

政 务 要 闻

市领导调研营改增业务办理情况

本报讯（记者**金桂香** 通讯员**张兴龙**）5月1日8时许，副市长牛炎平来到山阳区办税服务厅，调研营改增首个工作日预约业务办理情况。牛炎平对全市营改增准备工作给予充分肯定，并向节日期间奋战在营改增工作一线的税务干部职工表示慰问。

为确保我市营改增试点工作全面顺利开展，充分保障测试系统的稳定性及联通性，我市积极

组织开展营改增纳税人五一预约业务办理，为急需办理业务的营改增纳税人开辟绿色通道，提供预约服务。据统计，5月1日当天，全市共为营改增纳税人办理业务101笔，其中代开专用发票4笔、代开增值税普通发票7笔、办理税务登记9户、税种登记9户、发售发票72户次8432余份，全部业务均顺利办结。①7

中央纪委机关 中央组织部提出“九个严禁 九个一律” 换届纪律要求

- 一、严禁拉帮结派，对搞团伙伙、结党营私的，一律给予纪律处分。
- 二、严禁拉票贿选，对在民主推荐和选举中搞拉票、助选等非组织活动的，一律排除出人选名单或者取消候选人资格，并视情节给予纪律处分，贿选的依法处理。
- 三、严禁买官卖官，对以谋取职务调整、晋升等为目的贿赂他人或者收受贿赂的，一律先停职或者免职，并依纪依法处理。
- 四、严禁跑官要官，对采取拉关系或者要挟等手段谋取职务或者职级待遇的，一律不得提拔使用。
- 五、严禁造假骗官，对篡改、伪造干部档案材料的，一律对相关人员给予组织处理或者纪

焦作市“崇尚科学 知识竞赛”获奖名单

3月15日焦作日报刊登了《焦作市“崇尚科学 反对邪教”知识竞赛》试题，现将获奖名单公布如下：

- 一、组织奖：**焦作市直机关工委、焦作市科协、焦作日报社、博爱县政府防范处理邪教办公室、武陟县政府防范处理邪教办公室、解放区政府防范处理邪教办公室、温县政府防范处理邪教办公室、修武县政府防范处理邪教办公室、沁阳市政府防范处理邪教办公室、孟州市政府防范处理邪教办公室。
- 二、个人奖：**
- 一等奖（10名）：**
- 王经纬 沈 静 薛春林 宋武汉 王冰艳 李千千 臧子月 张晨光 王俊强 秦京西
- 二等奖（20名）：**
- 靳夏阳 关雨昕 雒诗雨 闫雯洁 任园园 马晨洪 王泽

懂业务 有专长 讲正气 树形象

（上接一版）建立工作台账，细化提升内容、提升标准和提升措施，明确时间节点和措施办法，确保提升效果。同时，每季度对全体人员进行一次知识测试，内容包括政治理论、基本技能、业务知识、应用文写作等，并将测试结果公开通报。

开展专题培训和学习交流。近期陆续举办了营改增政策培训，邀请财政部财政科学研究所副所长白景明作关于营改增专题报告，为财政和国税干部职工详细解读了实施营改增的背景、特点、意义和对财政体制的影响、应对的策略；举办PPP大讲堂，邀请财政部政府和社会资本合作中心刘宝军博士作PPP项目运作主旨演讲，进一步强化全市财政干部对PPP工作的认识，掌握PPP模式操作流程；近期还将举办各类业务培

训班，不断提升财政干部业务素质。

开展学习交流。举办科（局）长讲堂，要求每位科（局）长结合自身业务工作，分别登台为全体财政干部讲课，进一步提升财政干部的业务能力和综合素质。要求全体人员结合“能力素质提升年”活动，撰写一篇学习心得体会，并由分管领导对学习心得体会进行点评，以提高财政干部的写作水平和分析解决问题的能力。

目前，该局已形成“比学赶超”的浓厚氛围，干部职工按照《“能力素质提升年”活动实施方案》要求，努力提升理论研究和能力、形势研判能力、落实执行能力和工作创新能力，努力做忠诚于党、顾全大局的表率，做认真学习、勤奋工作的表率，做遵纪守法、严于律己的表率。



五四青年节前夕，市公安局山阳派出所团委组织青年民警到市福利院开展“温暖孤寡老人，奉献一片爱心”活动，给老人们带去面包、香蕉、牛奶等食品，用轮椅推着老人在院子里散步。图为民警为一名孤寡老人剪指甲。

韩大鹏 摄

本报讯（记者**李秋** 通讯员**薛妍玲**）

农信社的改革势在必行、转型大势所趋。自去年6月份改制组建农商行工作启动以来，解放农信联社以改革创新破解发展难题，向改革要动力，以改革促发展，加快推进改革转型工作步伐，实现了农商行组建工作的顺利推进和各项业务的持续健康发展，为地方经济发展提供了有力的金融保障。截至3月底，该联社各项存款余额达39.29亿元，各项贷款余额达21.08亿余元，先后荣获省级文明单位、省金融安全保卫工作先进集体、支持地方发展先进单位等荣誉称号。

在“实”上下功夫。俗话说，基础不牢，地动山摇。为推进改革顺利进行，从解放区政府到解放农信联社均成立了解放农商行筹建工作小组，制订实施方

案，明确时间进度，层层落实责任，做细、做实各项基础工作。为尽快达到农商行组建标准，该联社积极开展清产核资、股金规范、验收整改等一系列工作，聘请了执业资质过硬、农信社改制经验丰富、具有专业背景的会计师事务所和审计事务所等中介机构对该联社股金规范、会计核算、账务处理、申报材料等方面进行规范性指导，化解筹建申请过程中的“疑难杂症”，并积极引入优质企业法人股东，全面完成股金规范工作，使股权结构更加合理，资本充足率水平进一步提高。正是由于各项基础工作做得扎实牢靠，仅用半年时间，该联社就获得了河南银监局同意筹建解放农商行的批复。

在“活”上做文章。农信社改革重在改，但关键是转。该联

社积极转变理念，激发创新活力，从传统的存贷款业务向综合金融业务转化，不断加强金融产品创新能力，大力发展中间业务、电子银行业务等非利差收入业务，将利润结构从以利差收入为主过渡到业务收入多元化，分散和转移因利率价格变化带来的风险。为进一步丰富信贷产品种类，提高金融服务水平，该联社积极开发信贷新产品，推出了“薪易贷”“好享贷”“商易贷”及个人住房按揭贷款、汽车贷款、房产抵押贷款、存单质押等多种信贷产品，有效满足了客户日益多元化的信贷服务需求。为打造“形象好、功能全、辐射面广”的标杆网点，带动整体工作开展，该联社建立以客户为中心

务、自助业务等进行全面梳理，提高服务效率和客户满意度，努力打造以客户为中心的现代化精品银行。目前，1家信用社被评为中国银行业文明规范服务三星级营业网点，1家信用社被评为河南省银行业文明规范服务示范单位，4家信用社被评为省级群众满意基层站所，3家信用社被评为河南省农信社文明规范服务示范单位。

在“长”上见真章。建立长效机制是实现由表象的“形变”到深层的“质变”的重要保障。该联社坚持“人防”和“技防”、“内防”和“外防”、“全面防”和“重点防”有机结合，从强化信用风险防范、柜面风险防控、操作风险防控、流动性风险防控和合规监督力度等五个方面入手，织密风险防控的“制度

网”，打造内控严密的良好银行。人是发展的基础。该联社高度重视人才教育和培养，建立“能者上、平者让、庸者下”的激励机制，为员工发挥自身价值创造条件，让员工“想干事”。为提高员工综合素质，该联社建立学习培训长效机制，制订专业化、系统化的员工年度培训计划，开展外拓营销、信贷业务知识、财会知识等内容丰富、形式多样的业务知识培训活动，调动全体员工工学知识、练技能的积极性，让员工“会干事”。该联社还通过举办职工运动会、道德大讲堂等一系列“温暖工程”和民主管理活动，营造温馨和谐、充满活力的改革发展氛围，让员工有目标、有梦想、有激情、有荣誉感、有归属感，打造员工“乐干事”的“幸福银行”。①7



4月28日，温县产业集聚区河南天香面业有限公司的工人在生产面粉。该公司以企业技术实力扩展生产规模，目前日处理小麦达1800吨。生产的品种达20多个，产销始终保持旺盛的发展势头。今年1~3月份已实现销售收入1.23亿元。

本报记者 刘金元 摄

（上接一版）有针对性地开展未成年人自我保护、预防青少年违法犯罪等方面的知识宣传。

青春，在志愿公益中活力飞扬

3月上旬，团市委举办了为期一周的“美丽焦作·志愿你我”首届志愿服务文化节，重点突出志愿服务和志愿保障。在志愿服务方面，团市委积极整合资源，不断壮大志愿者队伍，率先成立“青年之声·焦作”志愿服务联盟，涉及法律维权、婚恋交友、心理咨询、国学教育等10个重点领域。30多个志愿服务组织、20余个优秀志愿服务项目、数千名青年志愿者集中亮相，共举办志愿服务交流活动5场、公益讲座3场、公益会演1场，为广大市民提供了志愿服务，并向热心公益事业、想参与志愿服务的单位和个人抛出了“橄榄枝”。在志愿保障方面，为更好地保障志愿者权益、促进志愿服务健康有序发展，团市委主动与市保险行业协会对接，并得到中国人寿焦作分公司的大力支持，使1000名志愿者获赠保额为3300万元的人身意外保险。

新起点，新征程。全市广大团员青年火一般的青春与热情，将在经济转型示范市和美丽焦作建设的征途上绽放出更加夺目的光彩。

谢旗营镇：美丽家园大家建

本报**讯**（记者**董柏生** 通讯员**王世温、崔增志**）五一假期期间，记者回武陟县谢旗营镇老家走亲访友，第一印象就是农村的人居环境有了很大的改观。到镇里几个村走访，所到之处干净整洁，干群共建美丽家园的场景给记者留下深刻的印象。

5月1日上午，记者来到谢旗营镇前高村，在村西路口见到几十名群众正在忙碌，有的在扫地，有的用铁锨往三轮车上装垃圾，有的在清理路边的杂物。人群中，一位胸前别有党徽

的老人格外引人注目，只见他不停地往车上装垃圾，嘴里还喊着口号，大家在他的带动下干劲十足。

他是村里的老党员周钦栋，今年75岁，听说村里组织人员整治环境卫生，就第一个报了名。“把村里环境搞好了，大家都受益，作为一名共产党员应该带头。”年过八旬、有着59年党龄的老党员郭凤英，也指着胸前的党徽说，“以前没能在战场上是我最大的遗憾，这次环境整治不能再“缺席”了。年纪大了，也不能为村子里做什么大事，发挥

点余热搞搞卫生还是可以的。”在党员干部的示范带动下，积极参与环境卫生整治的村民郑爱梅竖起大拇指说：“生活垃圾有专人清运，主要街道有专人保洁，现在的农村呀，家里家外一样干净！”

建设美丽家园，大家共同参与。进入4月份以来，谢旗营镇庙小段、扈庄、蒯村、宋庄等村，由村内党员干部、低保户、五保户等人员组成的义务清扫队，集中对全村的所有街道进行清理。

3D 打印机承载的发明梦

自己组装过电脑，研制过机器人，在朋友圈里也小有名气。

李毅峰是如何产生研制3D打印机的念头呢？“工作室里有很多塑料玩具，但这些玩具的一些零部件坏了以后很难修复，以致整个玩具都不能用了。”李毅峰说，为了修复塑料玩具上那些损坏的零部件，他萌发了自己做一台3D打印机的念头。

在研制之初，从来没有接触过3D打印机的李毅峰，凭借上学时学到的CAD制图等计算机设计和制图知识，又从网上和书本上查阅了相关资料，收集了大量3D打印机工作视频和图片，开始了3D打印机的研制工作。

“我刚开始研制3D打印机的时候，发现网上有一些制造3D打印机的数据和现成的元件。”李毅峰说，但是，为了让他自制的这台打印机更精确、牢固，他选择了自己设计机械结构并自制机械零件。

设计好结构图后，李毅峰先是借来一台铝材切割机，用它来切割自己设定好尺寸和形状的铝板，以此构成机身。然后，他又从网上买来4个电机、1条丝杠、6个直线轴承、4个同步轮和2条同步带等部件。李毅峰用这些零件组装成了打印机的机械构造部分，又买来集成电路板当作智能控制部分，

利用3天时间组装出了一台3D打印机。同时，李毅峰将3D打印机连接上电脑后，仅用不到10分钟就把自己设计的小零件打印出来了。

在研制这台3D打印机的近6个月时间里，李毅峰还是遇到了不少困难。“这是我第一次完成这么大的任务，制作过程中会碰到因设定尺寸不合导致的无法严密组装的问题，这就要不断地修改。”李毅峰在研制工作进展困难的时候，就会停下来去做别的事，等到有了灵感再继续修改完善。

目前，李毅峰已经用这台3D打印机打印出了“钥匙链”“花

瓶”等10个种类的物品。“这台3D打印机用的打印材料是塑料、尼龙、树脂，只要用软件建好模型，随时都可以打印。”李毅峰告诉记者，这台3D打印机的成本大约在900元，市场上能实现同样功能的打印机都在3000元以上。

“一般的3D打印机精确度在0.3毫米左右，而我设计的这台机器，精确度能达到0.1毫米。同时，我还在不断尝试改进，让打印机的系统更加稳定，提高打印的精确度。”李毅峰说，他还准备将这款3D打印机实现量化生产，并推广到学校，提高孩子们的动手能力和学习科学知识的兴趣。①7

示范区：畅通调解渠道 保护群众权益

本报**讯**（记者**张鹏**）去年以来，市城乡一体化示范区以基层四项基础制度建设为基础，着眼于化解社会各类矛盾纠纷，推行矛盾纠纷预防化解工作机制，成立区、乡、村三级矛盾纠纷预防化解平台，充实司法所工作人员，壮大网格员和专职调解员队伍，进一步畅通调解渠道，打造矛盾纠纷排查调处工作新平台，群众的合法利益最大限度得到了保护。

在三级矛盾纠纷预防化解平台建设工作中，该区专门成立了基层矛盾纠纷预防化解工作协调

领导小组，负责组织协调全区矛盾纠纷化解工作。各乡镇街道、各单位一把手为本辖区、本单位的第一责任人，研究解决重点难点问题，定期听取工作汇报，在人力、物力、财力上给予大力支持，把基层矛盾纠纷预防化解工作做实做细，确保按时完成各项工作任务。

平台建好之后，该区马上开展网格员和专职调解员培训，进一步明确工作职责和工作标准，提高网格员和专职调解员的政治素质、业务素质。通过充分发挥网格员、驻村民警、包村干部、

综治协管员、治保民调主任等基层调解人员“人熟、地熟、情况熟”的优势，把触角延伸到各个角落，广泛收集社情民意和纠纷动态，及时了解掌握纠纷苗头和发展趋势，对可能发生重大矛盾纠纷的隐患，及时提出预警工作意见。

在矛盾纠纷排查工作中，该区坚持常规排查和重点时期集中排查相结合的原则，对各种矛盾纠纷进行全面、深入、细致排查。对排查出来的矛盾纠纷，按照轻重缓急进行梳理归类、分类建档、动态管理，切

实做到底子清、情况明；及时召开矛盾纠纷排查调处例会，认真解决工作中出现的问题，力求矛盾纠纷发现得早、化解得了、控制得住、处置得好，努力实现小事不出门、大事不出村、疑难问题不出乡镇（街道）；积极用“焦作市示范区”官方微信公众平台，搭建与群众互动交流的平台，及时收集群众诉求，开拓基层矛盾纠纷排查化解工作的新渠道。

对于排查出来的问题，该区实行边排查边调处的作业模式，排查出一起，调处好一起，切实

做到不积压、不耽搁、不延误。对一般性能够当场调处的，当场调处；对重大疑难复杂的，明确责任分工和时限，做到“一个问题、一名领导、一个方案、一抓到底、限期调结”；对涉及多部门、村的，建立联合调处机制，确定牵头部门，由专门调解组织进行联合调处。同时，该区积极开展“回头看”活动，对矛盾纠纷的潜在问题进行认真分析，总结经验教训，查找薄弱环节，做好补缺补漏，不留死角、不留隐患。①7