

学习真经强信心 尽力而为作贡献

——关于许昌、扬州、南通三市关心下一代工作的考察报告

□焦作市关工委

为进一步贯彻落实习近平总书记关于加强关心下一代工作的重要指示,遵照市委“近学许昌、远学扬州”的决定,市关工委于近期在执行主任王兴会带领下,先后赴许昌、扬州、南通三市进行了学习考察。

一、三市的主要经验

我们先后听取了许昌、扬州、南通三市关工委的经验介绍,并进行实地参观考察。经过认真研讨,一致认为,学习三市的经验主要有以下六个方面:

1.学习习近平总书记讲话重视程度高,贯彻力度大。

扬州市关工委在组织学习习近平总书记重要讲话和党的十八届三中、四中、五中、六中全会精神时,采取办学习班的形式,不仅关工委领导参加,各县级单位也都派人参加,扬州市委副书记到学习班讲话,要求广大老同志不忘初心,继续前进,为关心下一代工作作贡献。之后,扬州市各县(市)区都照此开展工作,一直延伸到乡镇(街道),使广大老同志备受鼓舞。

2.抓青少年教育主题鲜明,方法灵活。

南通市关工委在对青少年进行社会主义核心价值观教育活动中,一年一个主题,内容明确,方法灵活,统一教材,形式多样,收到比较好的效果。从2013年到2015年,南通市关工委分别开展了“立复兴志,圆中国梦”“爱学习、爱劳动、爱祖国、践行中国梦”“遵法守法,崇德立德”主题教育活动,仅2015年全市就有3236名老干部、老战士、老专家、老教师、老模范等“五老”人员参加演讲,编写演讲稿2216篇,听讲青少年70多万人次。去年和今年,南通市关工委集中开展了纪念抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年和红军长征胜利80周年活动,组织全市3.6万名中小学生走访758名抗日老战

士;组织图片展1361场次,参观学生47万人次;组织演讲比赛1331场次,参加演讲人数10378人、听讲人数42万人次。为将一年一个主题教育活动搞好,南通市关工委一是加强组织领导,每年都在先进单位召开主题教育启动仪式和现场推进会;二是编写宣讲材料,协同相关单位,已编写13篇近10万字的宣讲材料;三是形式多样,大力开展以主题教育为主要内容的各种活动,如演讲比赛、主题教育夏令营、才艺展示、征文演讲、图片展等活动,推进主题教育深入开展。

3.教育基地建设舍得投入,档次高。

扬州市关工委自1998年以来,多方筹资近4000万元,建成了扬州市历史上第一座公益性、独立建制的由关工委直接领导和管理的少儿图书馆。少儿图书馆活动管理经费列入市财政预算,有18名正式工作人员,还有35名聘请人员均由财政开支。南通市划拨土地150多亩,建立了青少年科普基地、青少年素质教育基地、青少年法制教育展览馆、中小学生社会实践教育基地。仅青少年法制教育展览馆就投资560万元,设备完善、档次高,设计超前人性化,可以电子询问、互动答题。

4.狠抓品牌建设,不断创新发展。

南通市关工委有三个品牌:一是建立校外辅导站,经江苏省关工委和中国关工委推广,已经成为享誉全省、全国关工委的特色品牌,是江苏省文明道德教育、社会主义核心价值观教育的重要阵地。二是开展“三好”标兵竞赛评选活动,在中小學生中开展“在学校做好学生,在家庭做好孩子,在社会做好公民”的“三好”标兵竞赛评选活动,曾得到中央政治局原常委李长春的肯定。中国关工委主任顾秀莲批示,将其活动情况在中国关工委简报和《中国火炬》杂志上刊登。三是建立崇德少年法学校,这是南通市崇川区关工委首创。目前,这

三个品牌都成为青少年思想道德教育阵地。全市有校外辅导站6400多个、校外辅导员35000多人,市区建立1781个电子阅览室。许昌市关工委则注重基层调研,每年春秋两季大部分时间都在基层开展调研活动,对基层情况摸得准、抓得细。

5.抓系统系统抓,相互联动,齐抓共管。

加强协调,充分利用和发挥相关部门的作用,仅从南通市的崇德少年法学校,就可以说明这个问题。

崇德少年法学校在当地街道党工委领导下,成立协调组织领导小组,由街道综治办主任任组长、相关部门主要负责人任副组长及成员。名誉苑长由区委常委、政法委书记和副区长、市公安局副局长、崇川区公安分局局长、崇川区检察院检察长等人担任;苑长由街道党工委书记、关工委主任担任;副院长由相关单位和部门负责人担任;教务主任由街道司法所所长和关工委常务副主任担任。目前,南通市共建崇德少年法学校999个,受到中国关工委和江苏省关工委肯定。

6.解放思想,扩大外延,壮大关爱队伍。

许昌、扬州、南通三市按照“自愿参加,就近就地,文明作为,量力而行”的原则,在“五老”人员的基础上,吸收老工人、老医生、老干警、老科技工作者加入关爱群体。尤其是许昌市关工委,大力宣传关心下一代工作,不遗余力地壮大关爱队伍,不少老同志的子女都受到影响,愿意参与关工委工作。

二、我们怎样向三市学习

焦作市关工委在市委、市政府的正确领导和大力支持下,做了许多工作,取得了显著成绩。但对照许昌、扬州、南通三市关工委的工作,在某些方面还是有一定的差距。我们通过认真学习市委书记王小平在全市“近学许昌、远学扬州”动员大会上的讲话,对“为什么

学”进行了认真思考,认为焦作市关工委要在以下六个方面下功夫,切实把先进经验学到手,以思想上的大解放、观念上的大更新,促进工作上的大提升,推动发展大跨越。

1.要学习三市“学习力度大,贯彻效果好”的学习劲头。许昌、扬州、南通三市关工委在学习贯彻习近平总书记重要讲话时都层层召开会议进行学习贯彻,举办研讨会和培训班。我们要学习三市的学习劲头,围绕中心,服务大局,发扬“五老”人员作用,为党的事业培养可靠的接班人和合格的建设者。

2.要学习三市“品牌标准高,筹资规模大”勇争一流的勇气。扬州市少儿图书馆有24个对外窗口,划出3个区域,设有六七七个部门,还有18个分馆和流通点,在全市形成了网状服务体系。每个活动区域都为残障儿童提供特殊服务,为家长和婴幼儿具备有学习、游戏、休息的场所,其管理和服务水平达到国际标准。

3.要学习三市“抓典型坚持不懈,树样板持之以恒”的坚韧不拔精神。南通市校外辅导站创立于20世纪80年代后期,历经创立发展、提高和创新阶段。南通市关工委分别与市委组织部、市教育局联合下发了关于组织大学生参与辅导站工作和推进“校站结合”、提高校外教育水平的意见,使近5000名在校教师和近2000名大学生村干部、40000余名“五老”人员和社会志愿者参与辅导站工作。今后,我们抓典型,要加大力度,持之以恒,广为宣传,发挥作用,让焦作市关工委的工作在全省“第一方阵”中永不掉队。

4.要学习三市“牢牢抓住基地建设不松手,教育资源社会化”的坚定信心。许昌、扬州、南通三市的几个大典型、大品牌,之所以影响大、效果好,都与成熟、完备、系统的基地建设有直接关系。南通市的崇德少年法学校、校外辅导站,常年参加活动的青少年有30多万人

次。焦作市的爱国主义教育基地虽遍布全市,闻名全省,但我们抓的力度不够,投入也不够。今后,我们不但要抓一般基地建设,更要打造大的教育“航空母舰”基地,充分利用太行山革命老区的独特资源,加强对广大青少年的社会主义核心价值观教育。

5.要学习三市“活动年年有主题,队伍年年有发展”的不断创新理念。南通市关工委自2013年开始分别开展了三个品牌活动,每年会同市老干部革命传统教育团、青少年道德报告团、市委党史办,编写宣讲材料,并利用活动启动仪式、推进会、演讲比赛、主题教育夏令营、图片展、才艺展示等形式,开展主题教育活动,收到良好效果。扬州市关工委为壮大关爱队伍,从政法系统、农业系统、市直机关、教育局、民营企业入手,不拘一格吸收广大老同志和社会志愿者,使关爱队伍不断壮大。明年,我们也要在扩大“五老”人员队伍上狠下功夫,在对青少年教育上要创新理念、创新平台、创新载体、创新方法,把教育不断引向深入。

6.要学习三市“宣传力度大,舆论造得好,形成全社会参与关工委工作”的好方法。许昌、扬州、南通三市每搞一项工作,每搞一次活动,都有布置、有检查、有总结、有推广、有宣传,善始善终。《焦作日报》还出版关工委工作专版,在全省、全国产生了重要影响。由于宣传力度大,知名度不断提高,扬州市关工委得到社会广泛关注和支持。实践证明,关工委有为才有位。

这次学习考察,我们学到了真经,增强了信心和斗志。我们将继续发扬“特别能战斗”的精神,紧紧围绕市委、市政府中心工作,做好服务青少年工作,动员全市“五老”人员和青少年,为我市早日跻身全省“第一方阵”贡献力量。

要敢于担当善于执行

□苗国富

市第十一次党代会为我们描绘了美好发展蓝图,我市下五个五年经济社会发展的顶层设计已经形成。当前,切实加强执行力建设,贯彻落实市党代会精神,就显得格外重要。我们要敢于担当,善于执行,为我市早日跻身全省“第一方阵”贡献力量。

一、提升执行力,要解决认识问题

执行力,最先提出是在企业界,是针对公司首席执行官(CEO)的,它涉及“经营理念”“可行性”“员工习惯”“游戏规则”等。2002年畅销全球的《执行》一书,掀起企业运营管理的一场革命。其作者CEO拉里曾说,执行本身就是一门学问,因为人们永远不可能通过思考而养成一种新的实践习惯,只能通过实践来学会一种新的思考方式。联想控股公司总裁柳传志说,与传统的认识不同,良好的执行是需要领导者亲力亲为的系统工程,而不是对企业具体运行的细枝末节的关心。企业运行最为关键的三要素是“战略、人员、运营”,每个环节都需要以执行的精神来指导落实。

目前,执行力的理念日益向经济、政治、社会、文化等领域渗透,并不断赋予新的内涵。总的看,执行力就是贯彻战略意图,完成预定目标的能力。党的基层执行力包括两个方面的内容,一是机关包括党和政府的各级机关的执行力;二是机关工作人员的执行力。其核心内容是机关及机关工作人员把工作的思路、战略、决策、规划与部署付诸实施的能力,是贯彻具体决策、及时有效解决问题的能力。党的执政能力与党的基层执行力是既相互联系又有区别的两个概念。执政能力是抽象的,是就全党而言、宏观而言;执行力是具体的,是就政能力具体化。只有不断提升党的基层执行力,才能把党的执政能力落到实处。

加强执行力建设,离不开对目前存在问题的研究和解析。实践证明,任何事物的发展,都离不开问题研究。无论哪一项工作,都是在实践中不断发现问题、研究问题、解决问题的过程中逐步完善、推进,实现深化和发展。发现问题是工作的起点;解决问题,是工作的归宿。问题在实践中发现,办法在实践中寻找。

目前,执行力不强的表现是多方面的,有的习惯于用开会、发文件的办法抓工作,似乎会议一开,工作就落实了,把开会、发文件当成推动工作的“万能钥匙”;有的打着自己的小算盘,不担当、不作为、不会为;有的不读书、不看报、不学习,只会机械地照搬,缺乏创新。有的机关“门难进、脸难看、话难听、事难办”问题依然十分严重。

执行力不强的原因是深层次的,最根本的有四条,一是工作标准缺失,二是运行规则模糊,三是激励机制失衡,四是干部素质不济。

执行力是具体的,决不能把它抽象化。我们制定的战略、设计的目标、提出的要求、发出的号召,要形象易懂,便于理解和记忆,让大家能参与、能分享。当年毛主席将红军的作风界定为“三大纪律、八项注意”,通俗易懂,连不识字的人也能很快记忆。提升执行力,体现的是一种完善的执行能力,一种服从、诚实的态度,一种负责、敬业的精神,一种求真务实、务实的作风。

二、提升执行力,要在五个方面下功夫

一是理念引导。机关和企业一样,都需要经过长期实践,培养、形成一系列的大众共同认可的精神和理念。借鉴“客户永远是对的”等企业文化理念,可以在党政机关提出“百姓是天”“群众利益无小事”“法无许可不可为”“机关是人民的机关,是为基层服务的、为群众服务的”“领导就是服务,干部就是公仆”“不能让老实人吃亏”等一些生动、形象、贴近实际的新思想、新观点,要把这些理念体现和贯穿到各项工作中,形成广大干部的习惯。要抓工作带作风,件件落实,事事见效,保证政令畅通、令行禁止。要深入开展“近学许昌、远学扬州”活动,广泛开展提升执行力学习宣传活动,营造浓厚氛围,让新的理念成为广大干部的共识,成为自觉行动。

二是领导示范。以习近平同志为核心的党中央多次强调,要抓好领导干部这个“关键少数”。领导要做教练员式领导,干部要做专家型干部,要一级做给一级看,一级带着一级干。领导是一个集体、一个团队的“龙头”,科室和干

部是龙身。龙头不动,龙身难动。领导特别是一个单位的主要领导,是总揽全局、协调各方的,一举动全身。领导示范,说干就干,雷厉风行,执行力就强。

三是流程保障。没有规矩不成方圆,没有标准就没有对错,没有参照物就无法分清是好是坏。因此,要不断完善和切实加强制度建设,加强工作标准化建设,认真贯彻落实《行政许可法》,重新认识和界定行政系统职能,把政府职能切实转到主要为市场主体提供一流服务和为发展创造一流环境上来,尽可能做到每项工作都要有标准,并按照标准进行程式化运转,进行政府管理流程再造,打造高效、廉洁、务实、诚信、法治、责任的政府和政府机关。

四是机制激励。提升执行力,要靠制度。要建立一套奖惩制度和办法,奖励先进,惩处落后。我市在集中治理“污染围城”过程中,明察暗访、公开曝光、表彰先进,这些举措在社会上和广大干部群众中产生了强烈反响,工作干得好,就表彰;干得不好,就曝光。如果奖罚不明,就会有人耍嘴皮子、拉关系,搞投机钻营,不学习、不干事。当然,实施激励的方式、方法是多方面的,如口头表扬、评优评先、物质奖励、提干晋级、创造工作条件等。要激励大家敢于担当、勇于负责、干事创业,不断创造工作品牌和亮点。

五是民意检验。检验的最好办法是加强监督,通过科学设定工作任务和责任目标,不断完善考评激励的程序、标准、办法,加强党内监督和党的机关及机关干部监督。机关是面向广大群众、为基层、为群众服务的,所以还必须不断强化舆论监督,积极推进和监督政务公开,进一步扩大公众的参与度,自觉搞好群众监督。让群众满意的关键是提高行政效能,提高行政效能的核心是提升执行力。只要执行力提升,群众就会满意。

三、提升执行力,要落实到我市早日跻身全省“第一方阵”上来

今后五年,是我市跨越发展的关键期、转型升级的攻坚期、改革开放的机遇期,也是全面建成小康社会的决战决胜期。我们必须以战略眼光和战略思维,跳出焦作看焦作,把焦作的发展放在全省、全国、全球视野中来审视、来考量,明辨大势,把握大势,顺势而为、乘势而上。为此,市党代会明确提出,今后五年工作的总体要求是:统筹推进“五位一体”总体布局,协调推进“四个全面”战略布局,树立五大发展理念,坚持发展第一要务,筑牢工业强市根基,实施创新驱动战略,开放带动战略,生态立市战略,建设创新焦作、富裕焦作、美丽焦作、平安焦作,持续增进民生福祉,推进党的建设新的伟大工程,力争早日跻身全省“第一方阵”,率先全面建成小康社会,让焦作在中原崛起中更加出彩。这是市委对我市下五个五年经济社会发展的顶层设计和战略部署。各地、各部门、各单位和广大党员干部,必须明确目标,强化执行,把各自的工作任务落实到研究焦作发展的重大理论和实践问题上来,落实到提出解决问题的正确思路和有效办法上来,落实到推动焦作早日跻身全省“第一方阵”上来。

必须重视从研究问题入手,重视从“四个焦作”建设实践中寻找解决问题的载体和办法,狠抓落实,开拓创新。必须提高个人执行力,进行岗位工作分析,做到日、周、月、季、年的日常工作心中有数,有序开展,成为出色完成各项工作的行家里手。必须加强团队执行力建设,一个公司是一个团队,一个机关、一个科室也是一个团队。团队除了要拥有高素质的队员外,更重要的是要有凝聚力、向心力,有高昂的士气和协作精神。一盘散沙,肯定一事无成。所以,每一个单位、每一个部门必须有自己的精神和作风,昂扬向上、团结协作、健康发展,共同为我市早日跻身全省“第一方阵”、让焦作在中原崛起中更加出彩贡献力量。

(作者系市社科联副主席)

实干才有执行力

□范沁河

要实现市第十一次党代会确定的奋斗目标,加快建设创新焦作、富裕焦作、美丽焦作、平安焦作,早日跻身全省“第一方阵”,率先全面建成小康社会,让焦作在中原崛起中更加出彩,离不开执行力!目标已定,重在执行,没有执行力,没有行动,没有落实,奋斗目标再好,也会变成空想,也会变成花架子。

一、党员干部要把贯彻执行执行力作为当前学习的重中之重

执行力是指有效利用资源、保质保量达成目标的能力,是贯彻战略意图、完成预定目标的操作能力,是把组织战略、规划、目标转化成为效益、成果的关键。执行力包含完成任务的意愿,完成任务的能力,完成任务的程度。对个人而言,执行力就是办事能力;对团队而言,执行力就是战斗力;对政府而言,执行力就是领导力。简单来说,执行力就是行动力。

践行“两学一做”离不开执行力。开展“两学一做”学习教育,是落实党章关于加强党员教育管理要求、面向全体党员深化党内教育的重要实践,是推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸的重要举措,是加强党的思想政治建设的重要部署。开展“两学一做”学习教育,基础在做,关键在做。践行“两学一做”,重在落实,重在执行力。

“近学许昌、远学扬州”离不开执行力。市委书记王小平指出,“近学许昌、远学扬州”是贯彻市第十一次党代会精神的实际行动。实现党代会描绘的宏伟蓝图,是当前的重中之重,必须有超常规的举措,尽快付诸行动。党代会一结束,我们就跳出“近学许昌、远学扬州”活动,就是跳出焦作看焦作,跳出河南看焦作,到全国、全省找坐标、学先进,跳起来摘桃子,加快发展步伐。运作得好,可以事半功倍;执行力强,竞争力就强。可见,“近学许昌、远学扬州”重在行动,重在执行力。

实现党代会奋斗目标离不开执行力。全力实现“经济实力更加雄厚、创新动能更加强劲、人民生活更加幸福、生态环境更加优化、城市建设更加美好、管党治党更加有力”的奋斗目标,加快建设创新焦作、富裕焦作、美丽焦作、平安焦作,早日跻身全省“第一方阵”,率先全面建成小康社会,让焦作在中原崛起中更加出彩,离不开执行力!目标已定,重在执行,没有执行力,没有行动,没有落实,奋斗目标再好,也会变成空想,也会变成花架子。

二、党员干部要把提升执行力作为党性修养的重中之重

党的宗旨要求执行力。党章指出:“中国共产党是中国工人阶级的先锋队,同时是中国人民和中华民族的先锋队。”“中国共产党党员是中国工人阶级的有共产主义觉悟的先锋战士。”党员干部加强党性修养,就要保持党的先进性,就要起到先锋模范带头作用,就要善于贯彻党代会精神,勇于落实党代会精神,勇于执行党代会精神,充分体现党员干部的执行力。

党的宗旨要求执行力。党章指出:“中国共产党党员必须全心全意为人民服务,不惜牺牲个人的一切,为实现共产主义奋斗终身。”习近平总书记要求党员干部要为民服务,勤政务实。为人民服务就是干好本职工作,干好本职工作必须具备执行力。

新的形势需要执行力。焦作目前落后于全省“第一方阵”,有经济下滑的影响,有资源枯竭的原因,但执行力问题也是重要一环。一是执行意识不强。执行意识是执行主体的思想基础。执行主体如果缺乏执行意识,就不可能有执行的行为;没有执行的行为,就不会有执行的结果。二是上下不能同欲。上级制定的路线、方针、政策,作出的战略部署,提出的工作任务、工作目标,没有得到下级的理解和认同。三是执行流程不畅。执行流程是为实现一定的工作目标而采取的一系列步骤和行动。在一些单位和部门,有些工作任务不能有效地落实执行,在很大程度上是执行流程不畅造成的。部门之间、单位之间、上下级之间存在条块分割、职

能不清、互相协作不够的问题,工作运转有很多硬塞。四是执行不讲方法。有的人抓不住主要矛盾和矛盾的主要方面;有的人不分工轻重缓急,眉毛胡子一把抓;有的人缺乏工作思路,力气没少下,效果却不明显。

要不要执行,是个认识问题;会不会执行,是个方法问题;敢不敢执行,是个责任问题;能不能坚持执行,是个体制问题。当前,“近学许昌、远学扬州”必须消除执行的思想障碍,增强执行意识,加强执行修养,提升执行素质。

三、党员干部要把落实执行力作为今后工作的重中之重

要实现市第十一次党代会确定的奋斗目标,执行力最为重要。执行力是顶层设计的临门一脚,是实现奋斗目标的唯一途径。

执行力是一种战术安排。战略是决定全局的策略,战术是具体工作中使用的策略。战略是宏观上的,战术是微观上的。奋斗目标就是战略,具体执行是战术。“近学许昌、远学扬州”活动就是市委、市政府为实现市第十一次党代会确定的奋斗目标而作出的战术安排,它是实现奋斗目标的思想准备,检验着党员干部的认识水平,也检验着党员干部的执行力素养。

执行力是一种微观操作。宏观是指从大的方面去观察,微观是指从小的方面去观察。当前,全市“近学许昌、远学扬州”,早日跻身全省“第一方阵”辩论赛正如火如荼开展,围绕“顶层设计最为重要还是执行力最为重要”“关键在于务实重干还是关键在于解放思想”“要把学习理论放在首位还是要把埋头苦干放在首位”“细节决定成败还是战略决定成败”等命题,进行新一轮一轮的辩论,自始至终贯穿着党的“解放思想,实事求是,与时俱进,求真务实”的思想路线,自始至终体现着参赛单位及其辩手的执行力。

执行力是一种具体落实。无论什么奋斗目标,一具体就突破,一具体就深入,一具体就落实。没有执行力,奋斗目标将成为空中楼阁。正如马克思所说:“一步实际行动比一打纲领更重要。”改革开放取得举世瞩目的伟大成就,是全国人民共同努力干出来的,也是全体党员干部贯彻执行党的路线方针政策的成果。实现市第十一次党代会确定的奋斗目标,离不开广大人民群众发动聚焦焦裕禄精神、红旗渠精神、愚公移山精神,务求重干,埋头苦干,真抓实干。

党员干部提高执行力,一要正确理解,吃透精神。执行首先要正确理解市委、市政府的决策,在吃透精神、系统把握的基础上,自觉接受上级领导,自觉接受上级管理,忠实执行上级决策。二要坚决服从,令行禁止。服从就是在落实执行的过程中,不问为什么要我做什么,只想我怎么做、怎么把它做好。服从,就是服从上级、服从组织、服从制度。做决策的时候,需要有多种声音,大家一道出主意,但在落实执行决策的时候,必须只有一种声音。三要立即行动,速度制胜。千里之行,始于足下。如果愿意做一件事情,就会有千万条道路;如果不愿意做一件事情,就会有无数个借口。零起点一永远大于零!四要一丝不苟,关注细节。正如老子所说:“天下难事,必作于易;天下大事,必作于细。”细节决定成败。毛泽东同志说:“世界上怕就怕认真二字,共产党就最讲认真。”五要把握本质,开拓创新。落实执行,还要学会具体问题具体分析,坚持原则性与灵活性相结合。要把上级的精神和本部门、本部门的实际紧密结合起来,创造性地开展执行工作,努力做到“不离上级的谱,唱好自己的戏”。

总之,执行力,就是保质保量完成工作任务的能力。提高执行力,不仅需要加强思想教育,还要坚持以下等式:抓住不执行的事+追究不执行的人=执行组织执行力=人自觉+个负责个人执行力=个人能力+工作态度执行力是从严格的纪律、硬的作风、铁的制度而得来的。提高执行力就要从自我做起、从现在做起、从每一项工作做起、从每一个党员干部做起。

实干才有执行力!奋力跻身全省“第一方阵”,奋力本身就是执行力!

(作者单位:焦作市委党校)

