



改革来不得“假把式”

新华社记者 杨玉华

记者近期在基层调研发现，个别地方存在这样一些干部，他们不贪不占不跑官，但也不思进取不干事。这样的干部爱耍花拳绣腿、爱做表面文章，真本事没有几招、“假把式”一套一套，热衷于轰轰烈烈喊口号、认认真真走形式、规规矩矩装样子。

今年是全面深化改革向纵深推进的关键一年，形势严峻复杂，机遇稍纵即逝。一些地方重点领域改革缺乏实质性突破，原因往往在于落实中央部署动力不足、能力不够，让中央的改革部署和各项政令在落地时打了折、走了样，形成了中梗阻。改革越到基层需要出实招、求实效、见真章。中央改革发展的决策部署明确之后，关键在落实，重点在基层，决定在干部。改革要取得预期效果，增强百姓获得感，各级干部要带头撸起袖子加油干，扑下身子抓落实。

设计改革方案切忌磨没了棱角

新华社记者 袁立华

今年，面对深入推进全面深化改革的各项任务，各地各部门需要坚决贯彻中央精神，坚持问题导向，敢于真抓实干，拿出切中要害的改革方案，而不能因为怕触碰旧的利益格局而左右逢源，把改革方案磨得没有棱角。

改革，改的是旧的利益格局。当前，个别地方和部门面对改革中的难点，常常因顾及各方利益而缩手缩脚、裹足不前，动不动就“先放放”“再议议”，或者搞折中主义，拿出个看似名头很大、实则空洞无物的美其名曰“融合各方观点”的方案。这样的改革原地踏步、毫无建树，改了等于没改。

比如行政审批制度改革，一些地方拿出方案，看起来成效明显，但深究发现，往往含金量不足。再比如对政府办事窗口的改革，不少地方和部门纠正了过去“门难进、脸难看”的情况，现

打造中国品牌要有百年目标

新华社记者 张辛欣 王 攀

经国务院批复，自2017年起，每年5月10日为“中国品牌日”。人们期待着，这一天能够唤起更多的品牌意识，让品牌权益受到普遍的尊重和保护，并让这种意识内化于心、外化于行。

品牌体现着企业创新的智慧、制造的品质，倾注了生产者的情怀，传递着文化底蕴和价值理念，最优秀的品牌往往是一个国家的名片。“中国航天”和“中国高铁”，作为大国重器享誉海内外；百年瑞蚨祥，在一针一线中诠释出精益求精的技艺与匠心；几代同仁堂，向世人传递着“修合无人见、存心有天知”的诚信与风骨……每一个叫得响的品牌，都有自己恪守的品质与尊严。

打造中国品牌的意义，不仅体现在企业销售利润的报表上，同时也承担着传播工匠精神、净化诚信环境、展示中国文化、讲好中国故事的重要使命。

经过改革开放的洗礼，“中国制造”已经实现了历史性的跨越。在联合国公布的500余种主要工业产品中，我国有220多种产品产量位居世界第一。海量的供应能力、完备的产业链条、适



打造中国品牌 翟桂溪 作 (新华社发)

运用“四种形态”推进履职到位

□符 铜

近年来，市纪委驻市工商局纪检组全面贯彻落实上级关于党风廉政建设和反腐败工作部署，坚持全面从严治党，坚守职责定位，从严监督，正风肃纪，不断把党风廉政建设和反腐败工作引向深入，为工商部门履职尽责提供了坚强有力的保障。市工商局连续11年保持全市作风建设和反腐倡廉建设工作优秀单位荣誉称号。

一、厘清职责定位，突出主责主业

2014年，工商行政管理实行体制改革，由省以下垂直管理调整为市、县级政府分级管理。在新三定方案起草制订中，驻局纪检组争取了市工商局、工商分局、工商所三级纪检监察人员的机构设置和人员编制，保持了工商系统纪检监察工作的连续和人员的稳定。目前，从市工商局到分局再到所共有专职从事纪检监察工作的人员49人，机构人员配备较为健全。驻局纪检组积极适应纪检监察机关“三转”的需要，探讨践行“四种形态”的方式和路径，进一步明确角色定位，从过去承担、参与业务检查转变到对部门履行职责的监督检查上来，由盯事变为盯人，把工作重点放在督促责任部门围绕我市经济发展中心工作抓执行、抓落实上，把监督检查的重点转到对主责部门的再监督再检

查和发现问题线索的追究问责上，既不越位，更不失位，真正做到聚焦中心任务、履行监督执纪问责职责。

二、开列责任清单，细化工作任务

驻局纪检组主动协助党组履行主体责任，配合分解党风廉政建设任务，拟定了党风廉政建设“两个责任”任务清单，将主体责任从领导班子责任、党组主要负责人责任、班子成员责任、科室负责人责任四个层面细化量化为45条具体事项；将纪检监察部门监督责任从组织协调、维护党纪、查办案件、执纪监督、教育预防、追究问责、队伍建设等七个方面分解为28项工作任务，开列了73项责任清单，构建了责任清晰、任务明确、考核有据、严格问责的综合责任体系，落实“两个责任”全覆盖。同时，积极协助党组推行主体责任清单制度，组织召开了系统落实全面从严治党主体责任述责述廉会议，系统所属8个单位党组织负责人就履行主体责任、改进工作作风、廉洁从政等情况进行述责述廉，并现场接受评议，进一步传导压力、夯实责任。

三、强化廉政教育，筑牢思想防线

围绕贯彻落实《中国共产党廉洁自律

准则》《中国共产党纪律处分条例》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，采取集中学习、专题辅导、警示教育等多种方式进行学习宣传。开通焦作市商纪纪检监察腾讯微博，及时传达上级重要精神和政策阐释；编发纪检监察廉政微信，实时报道廉政要闻，增强廉政宣传的时效性；编印《纪检监察要情》，适时反映党风廉政建设和反腐败工作动态，强化党纪党规的学习教育，增强党员领导干部廉洁从政意识；及时将违反中央八项规定精神、侵害群众利益不正之风、落实“两个责任”不力、懒政怠政、为官不为等典型问题的通报，在局业务内网显著位置和机关大厅宣传栏里发布、张贴，做到时刻提醒、警钟长鸣。有针对性的学习教育，让党员干部明规矩纪、遵规守纪、严守底线、廉洁从政。

四、坚持纪挺法前，强化日常监督

驻局纪检组把强化日常监督作为落实“两个责任”的重要抓手，主动适应党风廉政建设的新要求，把全面从严治党要求、措施落到实处。坚持把纪律挺在前面，对发现苗头性、倾向性问题和及时进行谈话提醒，防止小错酿成大错。针对群众反映的基层单位执法不规范问题，进行调

查走访，研究制定整改措施，对相关人员工作进行约谈；针对反映工作人员问题线索进行函询了解，说明情况；针对履行职责中的薄弱环节，下发履行职责警示书，提醒相关部门认真履职尽责；针对违规违纪处理不到位等问题，对相关领导进行提醒约谈，共函询约谈57人次，增强了监督执纪的综合效果。围绕强化规矩纪律意识，建立系统干部廉政档案，实行分类管理，定期更新填报，强化对系统人员的廉政动态管理；围绕严明工作纪律，综合运用电子监察、效能督查、纪律检查、作风纠察等形式，加强对各项制度规定落实情况的监督检查，对违规违纪人员不包庇、不迁就，给予通报处理，始终保持正风肃纪的高压态势；围绕规范权力运行，编制权责清单，明确职权项目和责任事项，制定风险防控措施，深化岗位权力风险防范管理，有效防范市场监管和廉政风险；围绕落实工作责任，制订重点工作督查问责方案，以严明的纪律确保上级决策部署落实到位。同时，认真查办问题线索，对违规违纪人员坚决按规定严肃处理，近年来共处理问题线索60余件，给予党纪政纪和组织处理16人，警示系统党员干部自觉做到敬畏纪律、遵守纪律。

(作者为市纪委驻市工商局纪检组长)

把权为民所用内化于心外化于行

□袁文良

在现实生活中，有的党员干部台上一套，台下一套，把自己入党时的宣誓忘得一干二净，把党和人民赋予的权力看成是谋取私利的工具，一门心思想着自己怎么去升官发财。反腐大剧《人民的名义》中披露的落马官员就是佐证。因此，党的各级领导干部应深刻理解权力为民所用的内涵，将手中权力转化为急群众之所急、想群众之所想、办群众之所需的具体行动。

做到权为民所用，必须树立正确的权力归属观。习近平总书记多次强调，马克思主义权力观概括起来就是两句话“权为民所赋，权为民所用”。作为领导干部，必须明白手中权力是党和人民赋予的，要对权力多一分敬畏之心、多一分责任之

感、多一分奉献之思，确保权力的运用体现人民的意志和愿望。所以，领导干部要做到权为民所用，就必须克服错误的权力观，按规则、按制度行使权力，自觉接受法律监督、党内监督、行政监督、舆论监督和群众监督，真正把权力关进制度的笼子里，让权力在阳光下运行，确保人民赋予的权力真正用来为人民服务。

做到权为民所用，必须树立正确的群众鱼水观。对人民群众是否充满感情，是否与群众同呼吸、共命运，关系到是否赢得民心，关系到党和国家政权的兴衰成败。因此，要做到权为民所用，领导干部就必须始终牢固树立群众观点，强化公仆意识，摆正自己同人民群众的位置，端正

自己对人民群众的态度，始终把自己看成是群众的普通一员，坚持思想上尊重群众、感情上贴近群众、工作上依靠群众，保持对人民群众的深厚感情，时刻与人民群众同呼吸、共命运、心连心，真正把人民群众的安危冷暖放在心上，把最广大人民的利益维护好、实现好、发展好。

做到权为民所用，必须树立正确的职务升降观。俗话说，铁打的营盘流水的兵。岗位是不动的，但思想是变动的，人才是流动的。所以，面对自己的岗位调整或职务升降，要怀着一颗“不以物喜、不以己悲”的平常心，破除“上荣下辱”等陈腐的封建观念，树立能上能下、能官能民的豁达开朗情怀，善于解剖自己，站到

发展和全局的高度看待组织的安排。只要我们做到“进亦忧、退亦喜”，正确对待自己的升降去留、进退留转，就能心无旁骛，进而放下思想包袱，轻装上阵，更好地做好本职工作，更好地为人民群众办实事、做好事。

悠悠万事，民生为大。民生连着民心，民心关系国运。把权为民所用付诸实践，不在于豪言壮语，而在于想群众之所想、急群众之所急、办群众之所需的追求奉献上，在于解百姓之难、谋百姓之利的具体行动上。各级领导干部都应该把权为民所用内化于心、外化于行，从“心”开始，服务好群众，成为群众心目中的好干部。

爱好非小事 且爱且珍惜

□武西奇

1973年10月，周总理陪同外宾到洛阳参观。他见到北魏时期的《龙门二十品》拓本很喜爱，拿在手里一边翻阅，一边说买一套带回去。在问明每套的价钱后，由于当时钱带得不够，他又恋恋不舍地把书放回了原处。这时，洛阳市一位陪同的负责同志提出送给周总理一套。周总理严肃地说：“国家的财产怎能随便送人！”

读了这个片段，笔者十分钦佩的是，在正当条件不具备的情况下，周总理能果断放弃自己的心爱之物，尤其在当地负责同志提出送给他一套时，他仍没有向自己

的爱好作出妥协和让步。这种该放手时就放手的清醒，对当下领导干部如何处理爱好，无疑提供了一个很好的示范。

其实，领导干部有点爱好是人之常情，怕就怕，个别人爱之无度、好之无道，极少数沉迷其中不能自拔。被爱好拉下马的贪官，都栽在了“爱不释手”上。

赖昌星曾有句“名言”：不怕什么法律条文、规章制度，就怕领导干部没有兴趣爱好。此言的确击中了人性的要害，一语道破了爱好与陷阱的关系。只要投其所好，就不愁打不开缺口。一旦官员把持不住自己，拿了不该拿的东西，再想收手可

就晚了。

毕竟，商人都是逐利者，从来不会做亏本的买卖。他们一掷千金送你古玩、字画、玉石、根雕等，是冲着你手中的权力来的。这抛出去的一个个诱饵、一颗颗糖弹，也许温情脉脉，可杀伤力不容小觑。如果哪个官员幻想拿了也白拿，天真地以为不拿白不拿，那可就大错特错了。

爱好非小事，对领导干部来说更是如此。党的十八大以来，一大批违法乱纪干部用惨痛的教训证明，这些看似微不足道的爱好，如果被他人加以利用，极有可能成为溃堤的蚁穴。反之，如果严加约束自

己的爱好，始终节制自己的兴趣，时刻保持该放手时就放手的清醒，不给居心叵测者留有可乘之机，就能有效防止在别人的围猎中掉进圈套。

好船者溺，好骑者堕，君子各以所好为祸。领导干部都掌握着大大小小的权力，很容易成为权钱交易者觊觎的目标。如此语境下，领导干部在培养爱好时一定要慎加选择，在追求兴趣时一定要量力而行，切不可让兴趣爱好沦为自己的软肋。否则，用手中的权力去换取个人的欲望，爱好即使再小，也有可能给你带来大麻烦。

媒体论点

寒门贵子 贵在奋斗

●在今天这样一个充满无限可能的时代，寒门能否出贵子，很大程度上并不是一个关于命运的话题，而是一个关于奋斗的故事。

近几年来，“寒门再难出贵子”的说法时常见诸舆论。在例如顶级高校农村娃比例渐少、招聘市场越发偏爱城市青年的报道中，人们以平发现，尽管中国人口素质、教育水平有了巨大提升，但物质条件、生活阅历方面的差距仍然是一大批寒门青年出人头地的障碍。情况是否如此有待验证，但“寒门再难出贵子”的社会焦虑却现实存在。

谁才是今天社会中的“贵子”？“贵”

并不意味着一定要升官发财，也不意味着必须拥有多么高的社会地位，而是代表着人生进步的可能性以及实现人生价值的机会。“富二代”“官二代”无疑符合传统意义上的“贵”，但如果沒有一技之长，不能凭借自身本领干事创业，所谓“贵”也不过停留在人生的浅表。相反，白手起家的寒门青年，凭借自身努力打拼出一片天地，创造了属于自己乃至整个社会的价值，“贵子”的称谓自然当之无愧。作为哈佛大学优秀毕业生代表之一的中国寒门学子何江，曾讲到自己成功的经验：“每到一个更大的地方、更大的平台，你会发现自己不懂的东西很多。而我相对来说，

好奇心比较多，我就会有压力去把它学会，让自己不断补足短处。”

同时，网络文化高度繁荣的今天，寒门青年逆袭的方式也更加多元。之前，网名为“搬砖小伟”的湖北青年石神伟，凭借一系列自制的高难度健身视频，在短视频分享平台上吸引了超过百万粉丝。这位寒门青年从留守儿童、网瘾少年一路走来，用健身不断磨炼和改变自己，传递着积极进取、拼搏向上的正能量。可以说，传播结构扁平化的互联网，为不少寒门青年打开了一扇改变人生的窗户，也创造了另外一种人生的可能。

现代社会科学研究表明，一个人的

拿出高压反腐的力度治理为官不为

●为官不为，本质上也是腐败。

近日，两起整治为官不为、乱作为的事件引发社会关注。天津市工信委原党组书记、主任李朝兴因不作为被免职。陕西省旬阳县国土局原党组书记7名成员集体被免职，接受当地“回炉锻造班”培训。

全面深化改革到了啃硬骨头的阶段，干部更应实干。懒政和不作为，不仅贻误发展机会，让改革在基层未梢遇阻、“下沉难”，更消磨民心，让群众生活水平迟迟

得不到改善，对冲获得感。

细究其原因，不作为、慢作为、乱作为背后，其实就是不会为、不愿为、不敢为。正如习近平总书记所概括的：为官不为主要有三种情况，一是能力不足而不能为，二是动力不足而不想为，三是担当不足而不敢为。

为官不为，本质上也是腐败。李克强总理就曾表示：“有‘勤’无‘廉’，政失之于公；有‘廉’无‘勤’，政失之于

慵。‘廉’和‘勤’是一枚硬币的两面，做不到‘廉’是腐败，做不到‘勤’也是变相腐败。”这类变相腐败，是对党和人民的不负责任，也是腐蚀侵蚀的慢性恶疾，会诱发政治肌体。

也正是意识到了不作为之弊，中央祭出了“连环扣”，从颁布实施《推进领导干部能上能下若干规定（试行）》，树立“能者上、庸者下、劣者汰”的用人导向，到“三严三实”专题教育，向为官不

正、为官不为、为官乱为等问题亮剑，都在恶惩治庸上不断加码。

中央动真碰硬，各地也摺下了狠抓落实的改革键。有的地方延伸了监督触角，浙江在全国率先推出涉及全省范围的“最多跑一次”改革，让懒官无法偷懒；有的地方将不作为纳入执纪监督的规制视角，对庸官果断采取转岗、免职、降职、辞退等处理措施；有的地方则采取“召回”措施，对其回炉锻造。

以高压反腐的态势去治为官不为，囊括两层意思：一是要明确责任清单，并继续完善政绩评价体系和选任机制；二是要以眼里不揉沙子的认真劲儿，遇到不作为必究，让不作为者没有“位”。（据人民网）