

为建设创新焦作建功立业

——写在首个“全国科技工作者日”即将到来之际

2016年5月30日,全国科技创新大会、两院院士大会、中国科协第九次全国代表大会在北京隆重召开,习近平总书记发表重要讲话,发出向世界科技强国进军的号召,极大地鼓舞了我国广大科技工作者的创新热情,在实现“中国梦”的伟大实践中具有划时代的重要意义。

为纪念这一有着重大历史意义的事件,根据广大科技工作者的强烈要求,在党中央、国务院的高度重视和亲切关怀下,国务院2016年11月批准,将每年的5月30日定为“全国科技工作者日”。这充分体现了以习近平同志为核心的党中央对我国科技工作的高度重视,是对广大科技工作者奋发图强、勇攀高峰,取得一系列重要成果的充分肯定,更是对广大科技工作者在建设世界科技强国、实现“两个一百年”奋斗目标新征程中的殷切希望。

“全国科技工作者日”的设立,对于激发广大科技工作者的创新创造热情,加快实施创新驱动发展战略,实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的“中国梦”具有十分重要的意义。在这一光荣的节日即将到来之际,市科协向全市广大科技工作者表示热烈祝贺和崇高的敬意!

近年来,全市广大科技工作者认真学习贯彻落实习近平总书记关于科技创新的重要论述,聚焦市委、市政府关于创新焦作建设的部署和要求,牢记使命、不负重托、敢于创新、勇于超越,积极投身建设发展的主战场,在创新焦作建设中争当先锋,在焦作早日跻身全省“第一方阵”、在中原崛起中更加出彩的历史征程中建功立业。近年来,全市科技工作者共获得国家级科技进步二等奖2项、省科技进步一等奖75项,评出市科技成果奖156项;申请专利数9450件、专利授权数5981件;申请发明专利2788件、授权发明专利915件。实践证明,广大科技工作者不愧为科技创新的先锋、创新焦作建设的生力军。

围绕市十一次党代会提出的“创新驱动发展的贡献率明显提升,成为发展活力足、辐射范围广、引领作用强

的创新型城市”的奋斗目标和任务,全市广大科技工作者要肩负起投身创新、推动创新、引领创新的历史使命,弘扬科技工作者爱国、奉献、求实、创新的精神,紧扣创新焦作发展的需求,抢抓转型发展的机遇,释放创新创造活力,勇攀科技高峰,为全市经济社会发展提供坚强科技保障。

广大科技工作者要勇担创新焦作建设的重任,争做科技创新脊梁。当前和今后一个时期,是我市早日跻身全省“第一方阵”、在中原崛起中更加出彩的重要阶段,也是爬坡过坎、转型攻坚的关键时期。实现“四个焦作”建设的目标,最根本要靠科技的力量,最关键的是增强自主创新能力。为此,广大科技工作者要充分发挥推进自主创新的生力军作用,紧紧围绕全市发展大局,结合各自专业特长和优势,开展科技攻关,推动传统产业改造升级,培育壮大成长型产业和高新技术产业,破解资源环境约束难题,推动农业科技创新,培育一批具有自主知识产权的核心技术和主导产品,不断提高产业核心竞争力。要促进产、学、研、用相结合,提高科技成果转化水平,不断提升我市的创新优势和竞争优势。

广大科技工作者要发挥独特优势,争做人才强市的中坚力量。一个优秀的科技工作者,不仅是科技高峰的攀登者,也应当是科技知识的传播者。广大科技工作者要充分发挥科学文化水平高、专业知识深厚的优势,把科研和科普有机结合起来,积极向社会介绍科研成果,展示创新成果,推广实用技术技能,让科学技术更好地惠及人民群众。要积极开展科普活动,广泛宣传科学知识,倡导健康文明的生活方式。各领域领军人物和学术带头人要甘为人梯,提携后学,大力培养和举荐青年科技人才,做好传、帮、带工作,使更多创新创业人才脱颖而出。青年科技工作者要虚心学习,躬身实践,早日成为独当一面的栋梁之材。要不断壮大全市创新创业人才队伍,为建设创新焦作提供坚实的人才保障。

广大科技工作者要不断提高创新本领,争做时代进步的先锋。要坚定正确的政治方向,自觉践行社会主义核心价值观,走正确的成才之路。要瞄准科技发展前沿,大胆借鉴国内外最新成果,增强创新能力。要加强道德修养,把严谨、求精作为立学之魂,把诚信、求实作为立业之本,潜心来做学问,心无旁骛搞科研,努力创造一流的科研成果。要自觉继承科技界长期以来形成的奋勇争先、崇尚一流、不甘落后的工作作风,树立创新意识,勇于在挫折中奋起,不断在克难攻坚中追求卓越。要始终保持团结协作、淡泊名利的团队精神,积极开展协同创新、联合攻关,凝聚集体力量破解创新关键问题,让创新精神在怀川大地发扬光大、开花结果。

要关心关爱科技工作者,尊重科技工作者,解决科技工作者的实际困难,保护科技工作者的合法权益,优化科技工作者的科研环境,把科技工作者办好、办实事、解难事。要打通科技成果转化通道,提高科研人员成果转化收益分享比例,让他们能够凭着聪明才智合理合法富起来,真正让科技工作者经济上有实惠、工作上有保障、社会上受尊敬。

焦作日报社联 焦作市科学技术协会 办 第12期

焦作日报社联 焦作市科学技术协会 办 第12期

焦科宣

让科学在生活中流行起来 焦作日报社联 焦作市科学技术协会 办 第12期

和奔流: 创新路上勇拼搏



本报记者 李瑞雪 本报通讯员 焦春丽

人物档案: 和奔流,男,中共党员,毕业于中南大学材料科学与工程系,硕士研究生、高级经济师、全国钛白行业专家、国家化工“高级人才库”成员,现任龙蟒佰利联集团股份有限公司党委副书记、常务副总裁。他主持申报的《硫酸钛法钛白粉清洁生产工艺》科技成果获河南省科学技术进步二等奖,在中国涂料品牌评选活动中荣获中国涂料业界精英奖。

回首龙蟒佰利联60余年的发展历程,该公司经历了焦作市硫磺矿、焦作市化工总厂、河南佰利联化学股份有限公司、龙蟒佰利联集团股份有限公司四个阶段。其中后三个阶段与一个人联系尤为紧密,这个人就是和奔流。

2000年7月,32岁的和奔流到焦作市化工总厂工作。那时,企业经营困难,钛白产业发展几度遇到瓶颈。怎么办?敢想敢干的不惧困难,发挥专业特长,开始了改造传统硫酸法钛白工艺的探索之路。他与公司的科研工作者和工程技术人员一起实地调查,查找数据,分析原因,有针对性地开展技改活动。2011年,国家环保部发布了《环境保护综合名录》,不鼓励硫酸法钛白生产。当时,身为公司党委副书记、副总经理的和奔流深感压力巨大、责任重大,为改变传统硫酸法工艺高能耗、污染严重的现状,他组织公司科研工作者对硫酸法钛白工艺进行了全面论证、分析,对制约发展的瓶颈问题进行了深入探索,自主研发出硫酸钛法钛白粉清洁生产工艺。“该技术为中国硫酸法钛白粉产业破解环保困局、实现健康发展,开辟了一条创新之路。”中国工程院院士张懿高度评价此工艺。

工艺成功升级并没有让和奔流停下创新的脚步。2013年,他又开启了氯化法钛白的试车之路。氯化法是当时世界公认的最先进的钛白粉清洁生产工艺,采用氯化法钛白技术既是企业实现转型升级的核心战略举措,也是企业走向可持续发展的必由之路。

谈及氯化法钛白的试车之路,和奔流感慨颇深:“2015年第四季度,是氯化法钛白试车投运最艰难的日子。氯化法钛白项目耗资巨大,成功与否直接关系到企业的生存与未来。”身为氯化法钛白试车领导小组组长的和奔流对员工说:“同志们,从今天开始,我们要全天24小时吃住住在厂,只要试车不成功,我们就坚决不回家,一定要攻克难关!”

对于龙蟒佰利联的未来,和奔流说:“做强产业、做大企业,是龙蟒佰利联的使命和责任,我们要通过持续创新,做深做精钛产品,做细做透钛衍生品,让钛为人类更好地造福。”和奔流说,在创新路上,龙蟒佰利联人要充分利用优势资源,通过重组、收购、新建氯化法钛白粉生产线,最终实现150万吨钛白粉的年生产能力,一跃成为全球第一大钛白粉生产企业,为助推我市经济转型升级、让焦作早日跻身全省“第一方阵”贡献更大力量。

和奔流(左一)和国务院发展研究中心人员进行技术交流。

新闻时评

关注“死而复活”背后的医疗痛点

□马涤明

近日,湖南省衡阳市6岁男童鹏鹏不慎从家中8米高天台坠下,头部直接撞到水泥地上,120救护车赶到后,认定鹏鹏已经死亡,不再采取抢救措施,可鹏鹏的家人不肯放弃,自行将鹏鹏送到医院救治,结果孩子“死而复活”。目前,涉事医生及相关人员均被停职调查。

医院通报称,当事医生业务水平较低、临床经验不足,错误判断了孩子的伤情。我认为,医院的说法应该是可信的,我们没有理由怀疑医生会见死不救。很多网友都在问,业务水平较低、临床经验不足的医生,却被领导安排到急救岗位,这岂不是对急救工作的不重视?在我看来,还不能轻易下这样的结论。

很多人或许不了解,院前急救医

生这种重要医疗资源一直是业内的痛点:院前急救人员招不来、留不住,年纪大了没出路,急救队伍始终处于不稳定状态,形不成业务梯队,这些都是普遍性问题,必然会影响院前急救的医疗质量。

2016年年初,《人民日报》曾有调查显示,各地院前急救医生缺口非常大。北京市一些医院的急救中心一再降低招聘门槛,招不到北京籍的,就招非北京籍的;编制内不足,就用编制外的补;招不到本科生的,就招专科生……门槛一降再降,但仍为招聘难发愁。其中的原因有很多:工作量大、风险大、压力大、发展空间狭小、待遇不高……这也是医学毕业生不愿从事这种工作的原因。一位名校毕业、有过留学经历,在北京急救中

心干了十多年的院前急救医生,最终跳槽到另一家医院做院内急救。他说,再不走的话,跟同学们的差距就不只是收入了,更重要的是业务水平。这位医生如今已经40多岁,如果像这种具有一定阅历和经验的院前急救医生,都不安心在院前急救岗位工作一辈子,院前急救的质量和水平注定难以保障。鹏鹏“死而复活”事件,虽然属于极端的个案,但也凸显了当前院前急救领域人才匮乏的尴尬现状,这是各大医院都无法回避的问题。

对此,很多业内人士和专家学者都提出这样的建议:我国应为院前急救专业建立独立的职称评定体系,提高这类专业人员的工资待遇。但遗憾的是,此问题似乎并没有引起有关方

面足够的重视。而事实上,对急救医生个人待遇、职业发展的重视,就是对社会公共利益的重视和对公众人身安全的负责。这个岗位上多一些优秀的人才,公众在突发急病或遇到事故时的生存希望就会大一些。但愿鹏鹏“死而复活”事件,能够提醒有关方面大力培养院前急救医生队伍的重要性,避免尴尬事件再次发生。

期待您对社会热点问题的思考与评价,请把想说的话、想表达的观点发给我们,本报将择优刊发读者来论,共同碰撞思想的火花。来稿邮箱: jzrbps@163.com。

微话题 焦作日报微信公众平台提供最权威的新闻资讯,为本地读者提供更为真实可靠的消息源,并有针对性地提供可读性强、关注度广、硬性范围的内容及时推广给读者,大大提高了读者的阅读效率。目前,焦作日报微信公众平台在本地区成为了最受我市市民喜爱的微信公众号之一。

【今日话题】

“花式共享”

继共享单车后,共享篮球、共享雨伞、共享充电宝等产品纷纷面世。日前,共享篮球平台“猪了个球”宣布完成千万级融资,共享充电宝“街电”获得聚美优品3亿元的投资……如今,共享经济涉及的领域越来越广,相关商品和服务越来越多,有人对此充满期待、跃跃欲试,也有人对此持质疑、唱衰的态度,认为“花式共享”不是真正的共享经济,只是一种租赁模式,只能赶一时的时髦、图一时的热闹,难以持续盈利、持续发展。对此,您怎么看?

【观点1+1】

①风开季节:“花式共享”其实是处在科技时代的商家利用发达的网络,让更多人共同使用同一件物品,以达到节约资源和资金的目的。“花式共享”有创意、有商机,对客户而言,只要使用方便、价格便宜,就是不错的选择!

②风景城赏风景:共享也好,租赁也罢,对“花式共享”下什么样的定义都不重要,只要易于操作、价格公道、利民便民,就有生存和发展空间。针对层出不穷的共享商品,相关部门应该及时制定相应的规章制度和管理办法,加强监管,引导其健康有序发展,更好惠及百姓。此外,我们要坚决杜绝打着共享经济旗号损害公共利益事件的发生。

③樊耀文微博:不管人们如何定义“花式共享”,只要能方便百姓就行。

④奥格了:“花式共享”走进了大众生活,希望监管部门规范管理,不要等其泛滥成灾时再亡羊补牢!

⑤z531312762:我认为,共享的精髓是分享,共享的保障是管理,如果没有科学、规范、有效的管理,再好的共享商品也只会昙花一现,不能长久。

⑥活泼的李洋:很多共享商品只是在效仿共享单车的营销模式,这种共享平台

本质上就是租赁,没有什么实用性和价值,很难长期生存下去。

⑦王者微小:共享经济的出现和发展,既能为民经济注入新动力,也能方便群众生活,值得肯定。但与此同时,我们必须从顶层设计层面及时出台相关法律,促进共享经济有序健康发展。此外,我们还要保障群众的合法权益,避免百姓陷入“共享骗局”,由受益者变成受害者。

⑧芳心云天:“花式共享”是一朵含苞待放的“共享之花”,离不开“爱心浇灌”“责任心维护”。此外,它还需要人们用共享精神做“基肥”,更需要相关部门利用法律之剑时刻守护,让“共享之花”持久盛开。

⑨露丝独特:看到共享单车火热发展后,很多投资人脑洞大开,他们用智慧的花火孕育出了“花式共享”。任何新鲜事物都是在否定之否定的轮回中一点点前进,让“花式共享”健康发展,需要我们多一点耐心,多一点宽容,多一点智慧,共同营造适合新生物生存的环境。

【下期话题】

向臭氧污染宣战

近来,不少市民发现一件怪事:抬头仰望,蓝蓝的天空中白云朵朵;低头看手机APP,PM₁₀、PM_{2.5}浓度均在优良范围,空气质量却是轻度污染。仔细查看监测数据,原来罪魁祸首是臭氧。目前,臭氧污染已经成为影响我市夏季乃至全年空气质量的主要因素。为防治臭氧污染,我市将加强工业企业管控、加大挥发性有机物治理减排力度,举全市之力向臭氧污染宣战。对此,您怎么看?

(参与热点话题讨论,请关注《焦作日报》官方微博: @焦作日报) 本期栏目主持人 本报记者 麻酷

世相漫话 端午假期将至,准备赴日本旅游的朋友可要注意了!由于正规导游数量不足,一群“黑导游”活跃在黄金旅游线路,游客稍不留神就可能“挨宰”。 商海春 作 (新华社发)

为“领导公布手机号码”点赞

□薛海涛

相关媒体报道,目前全省18个省辖市、10个省直管县(市)的信访局局长先后公布了自己的手机号码,郑州、洛阳、开封等地的县(市)区党政主要领导也公布了自己的手机号码,群众有事儿可以直接给这些“一把手”发短信。此举为进一步畅通群众信访渠道,解决群众合理合法诉求打开了方便之门。

公布“一把手”的手机号码,能让长期埋头在烦琐公务活动中的党员干部及时、全面地了解基层的情况,审视自身工作存在的突出问题,有的放矢,完善思路,以便制订更符合民意的工作计划和措施。

公布“一把手”的手机号码,能让监督无处不在。“一把手”可以根据自己收到的短信深入了解相关部门的工作问题,责成相关部门有针对性地进行督查和考核,及时处理或调整不作为、乱作为的领导干部。同时,此举能让党员干部在服务群众时,头顶时刻悬着一把“达摩克利斯之剑”,增强危机意识、服务意识、群众意识,拒绝支差应付、敷衍塞责,解决个别党员干部庸、懒、散的问题。

公布“一把手”的手机号码,还有助于解决久拖不决的“疑难杂症”。一些群众反映的因为政策调整、法律法规变更等原因造成的历史遗留问题,由于涉及面广、情况复杂,按照正常的信访渠道难以解决,这就需要“一把手”与相关部门协同合力一起“会诊”,拿出可行性方案,并督导解决问题,避免相关部门“踢皮球”,伤了群众的心。

公布“一把手”的手机号码,难的是做好后续工作,让服务群众“不打折”。当然,靠“长官意志”解决问题虽然见效快,但不是长久之计,提高行政效能的关键还要靠制度完善。在百姓表达利益诉求的渠道越来越规范化、常态化、多元化的今天,公布“一把手”的手机号码,其意义大于实践价值,此举意味着党员干部向群众承诺做好本职工作的负责态度,彰显了让群众更加暖心的工作态度。