

关于百城建设提质工程 督导情况的通报

各县（市）人民政府：
按照河南省委、省政府《关于推进百城建设提质工程的意见》（豫发〔2016〕39号）文件要求，确保在9月23日前完成数字化城管建设任务；2017年年底完成公厕新建、改造旱厕的目标任务。8月2日至3日，焦作市人民政府办公室组织人员对各县（市）数字化城市管理系统建设和“公厕建设提升工程”进行督导，现将督导情况和排序通报如下：

一、各县（市）数字化城市管理系统建设进展情况及排序
（一）沁阳市：项目进展较快，4月24日完成项目招标工作，目前地理数据普查和软件系统开发工作已完成，硬件采购工作正在进行中。下一步计划制定数字化城管监督指挥中心相关规章制度，9月初进入试运行阶段。
（二）孟州市：项目技术参数公示已结束，8月8日开标。下一步将按照建设要求进入系统建设阶段，全面组织建设项目实施。
（三）博爱县：现正积极与焦作市采购办沟通变更采购方式。下一步按照焦作市采购办批复意见进入招标程序，场地装修与室外作业同步施工。
（四）修武县、武陟县、温县均进展缓慢，至今尚未进入招标采购阶段。

二、各县（市）“公厕建设提升工程”进展情况及排序
（一）博爱县：改造旱厕11座，现已全部完成改造任务。
（二）温县：新建公厕7座，其中4座公厕已完工（2座公厕已投入使用，2座公厕待验收后投入使用），3座公厕正在施工，今年年底前完成建设任务。
（三）修武县：新建公厕5座，目前已有4座公厕开始建设，1座公厕现已完成图纸设计及预算，现正在进行项目评审。
（四）沁阳市：新建公厕12座，已完成公厕中转站的可研、立项、环评、选址、中转站设备招标、施工图设计预算，计划8月份进行财政评审、施工招标，9月份开工建设，12月底前竣工。

（五）孟州市：新建公厕9座，现正在进行招标准备工作。
（六）武陟县：新建公厕14座，其中3座公厕已完成，6座公厕已完成设计并进入招标程序，5座正在选址。

从督导情况看，个别县（市）数字化城市管理系统建设进度较为缓慢。该项目时间紧、任务重，各县（市）要高度重视，倒排工期，加快建设进度，确保9月23日前完成建设任务。各县（市）公厕新建和旱厕改造任务进展不够均衡，有的县（市）已大头落地，有的县（市）刚开始建设，望工作走在前面的县（市）再接再厉，争取提前完成公厕建设任务。进展缓慢的县（市）要对公厕建设任务排出工期，建立台账，认真解决公厕建设过程中存在的各类问题，务必今年年底前完成公厕建设任务。市政府将对建设工作进展缓慢、推进不力、不能按时完成任务的县（市）相关责任人进行约谈、问责。

焦作市推进百城建设提质工程领导小组办公室
2017年8月4日

焦作市内部审计协会会员单位
福利院里献爱心

本报讯（通讯员王微）昨日上午，焦作市内部审计协会会员单位代表走进市福利院，给这里的老人和孩子送来了一些文具和百余册绘本类、励志类、保健类、工具类等图书，大家详细了解了老人的身体状况和孩子们的学习情况，祝愿老人们福寿安康、乐享晚年，祝福每个孩子都能沐浴书香、健康成长，让他们感受到社会

本报讯（通讯员王微）昨日上午，焦作市内部审计协会会员单位代表走进市福利院，给这里的老人和孩子送来了一些文具和百余册绘本类、励志类、保健类、工具类等图书，大家详细了解了老人的身体状况和孩子们的学习情况，祝愿老人们福寿安康、乐享晚年，祝福每个孩子都能沐浴书香、健康成长，让他们感受到社会

“思源·新能源”寻觅真经公益书 学堂昨日开班

本报讯（记者李瑞雪）昨日下午，由中华思源工程扶贫基金会新能源公益基金主办、卜里书院承办、民建焦作直属支部协办的第三期寻觅真经公益书学堂开班仪式在多氟多化工股份有限公司科技大厦举行，来自云南、广西、贵州、甘肃等12个省（市）自治区的48名学员齐聚一堂，学习中华优秀传统文化，助力西部扶贫。
中华思源工程扶贫基金会是由民建中央发起、中共中央统战部主管的公募基金会，秉承“饮水思源，回报社会”的公益理

念，帮助困难群体解决生产生活困难，促进我国贫困地区经济和社会事业发展。今年3月，多氟多化工股份有限公司捐资设立中华思源工程扶贫基金会新能源公益基金。
据了解，本次培训旨在为西部贫困地区培养传统文化师资力量，提升西部贫困地区师资队伍水平，让中华优秀传统文化进入课堂，凝聚起文化的力量，助推西部脱贫。此次培训时间共计15天，包括太极拳、经典诗词诵读等多项课程。

朱村街道
开展免费孕前优生检查宣传活动

本报讯（通讯员岳桐林）为进一步增强广大群众的孕前风险防范意识，提高出生人口素质，近日，中站区朱村街道计生办组织开展免费孕前优生检查宣传活动，将服务送到辖区待孕夫妇身边。

活动期间，该街道计生办工作人员向服务对象发放宣传资料300余份，大力宣传免费孕前优

生健康检查目的、检查程序，详细告知免费孕前优生健康检查服务的重要性、检查项目、检查地点以及工作流程，并把健康检查档案送到相关群众手中。
截至目前，已有20多对符合孕前优生健康检查条件的居民进行了咨询登记，并参加了免费检查。

“四城联创”
红黑榜⑧

红 榜

■中站区怡光北路小霞理发店和解放西路幻彩理发店店内干净卫生，卫生制度完善，消毒、保洁设施齐全，禁烟制度、社会主义核心价值观宣传醒目。
■解放区新华街御庆府胡辣汤和建设西路老洛阳会馆门前“三包”落实到位，店内环境卫生整洁，消毒设施、保洁设施规范使用，操作间货架物品摆放整齐有序。
■山阳区亿祥都爱家生活便利店和新丰一街百年家和饺子馆门前“三包”落实到位，证照齐全，制度完善，环境整洁，物品摆放有序，各项记录规范。
■解放区建设路如家和美酒店和锦江之星酒店防蝇、灭蝇设施完善，各功能间齐全，消毒记录完整。

（市“四城联创”指挥部督导组）

强化管党治党责任
加强领导班子建设

市安监局领导班子述职报告

2016年以来，市安监局认真贯彻落实市委、市政府的各项决策部署，切实以助推焦作市早日跻身全省“第一方阵”为目标，紧盯“四项建设”，狠抓“五个转变”，不断深化“两学一做”，持续发力“学先创新”，做到依法监管促发展，为民履责保平安，各项工作均取得显著成效。

一、抓学习，强信念，把好思想政治总开关

市安监局始终将学习作为一种政治责任，坚持以学立身、知行合一，认真制订学习计划，丰富学习内容，强化学习效果，使全局干部职工明底线、知敬畏、守规矩，确保在思想和行动上与党中央保持高度一致。

在贯彻落实市十一次党代会精神的具体实践中，市安监局以学许昌、学扬州、学深杭为载体，局领导班子带头学习，对标先进学深吃透，准确把握精神实质；带头研究，紧盯问题，取长补短，坚定信心，增强自觉；带头落实，明确责任，细化措施，学以致用，真抓实干，在全局掀起了比学赶超、干事创业的热潮，力促全市安全生产工作取得新进展、新突破、新成效。

二、抓党建，强责任，抓好“两学一做”着力点

市安监局将学党章学讲话作为必修课，在全体党员干部中开展背党章、诵讲话、写心得等活动，通过主题党日和重大节庆纪念日，切实深化对党章和讲话的认识；在门户网站设置专栏、组建微信群、摆展板、挂条幅、编简报，做到了抓在日常、严在经常；要求党组表率、总支树标杆、党员树形象，大力

形成了团结向上、干事创业、风清气正的良好氛围。

二是敬业实干主动作为。市安监局抓责任、强落实，抓隐患、强监管，抓宣教、强素质，抓基础、强服务，2016年以来，全市未发生一起较大以上生产安全事故，各项控制指标均呈明显下降趋势，安全生产形势持续稳定向好。

三是依法依规执行有力。强化重点行业领域、重要时段时段、关键部位环节、复杂恶劣条件下的安全生产工作，保持打非治违高压态势，扎实开展安全焦作创建活动，持续推进安全生产标准化建设，全市安全监管水平全面提升。

四是服务大局全力以赴。市安监局

部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议，虽然我们局班子成员人人都感到巨大的压力，但也激发了内在的动力，就是班子必须加强政治建设、组织建设、作风建设和廉政建设，切实履行好管党治党责任，形成强大的凝聚力、向心力和战斗力，只有这样，才能更好地带领广大干部职工履行好本职工作，不断克难攻坚，完成全市各项中心任务，为“四个焦作”建设和让我市早日跻身全省“第一方阵”奠定坚定的组织基础。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门、向全社会发出这样一个鲜明的信息：一个领导班子思想、工作、作风方面过硬不过硬、团结不团结、战斗力强不强、工作上得去上不去、效果好不好，是要接受实践的检验，接受群众的检验，要让大家来评判。

通过述职评议活动，就是向各职能部门