市“转变作风抓落实、优化环境促发展”活动领导小组办公室关于各单位问题整改和重点工作任务完成情况公示

(十二)

一、市移民安置局

(一)问题整改情况

1.移民后扶项目数量多、规模小,从筛选、评审、招标、竣工验收到结算审计,环节多、过程长,项目实施效率不高。

整改措施:一是加强项目库建设,提前开展项目前期工作。二是市移民部门提前介入项目筛选、评审等环节,最大限度缩短项目审批时间。三是加强协调,强化督导,加快项目实施进度,加大资金支付力度。

整改效果:后期扶持项目实施进度明显加快。目前,续建、在建项目资金达2785万元,正在做前期工作的项目25个,投资1740万元。

2.机关干部学习自觉性不强,对新知识学习不够,而移民后扶及征迁工作政策性强、涉及面广,因此他们存在“本领恐慌”、能力不足的问题。

整改措施:一是制订下发了《全市移民干部素质和能力提升专项行动实施方案》。二是通过中心组学习、集体学习等,认真学习政治理论,提高干部整体素质。三是通过以会代训、学习交流等方式,加强移民征迁业务、项目建设等专业知识学习,着力提升业务能力,不断提高整体工作水平。

整改效果:一是干部职工对政治理论学习的积极性、主动性明显增强。二是更加注重业务学习,坚持学用结合,提升了工作效率和工作质量,确保移民征迁工作顺利开展。

3.人员年龄老化,进取精神弱化。思想上求稳多、求进少,工作上创新不够、缺乏激情。

整改措施:一是加强宗旨意识教育,引导干部在其位、谋其政,履职尽责、担当作为。二是进一步明确领导分工,细化任务,强化责任,狠抓工作落实。三是扎实开展“学成都佛山、促转型发展”活动,结合实际,组织开展“抓重点、补短板、强弱项、促创新”调研活动,进一步解放思想、对标先进,推动移民工作创新发展。

整改效果:一是干部的事业心、责任感普遍增强,在工作多、人员少的情况下,有的干部身兼数职,任劳任怨、积极工作。二是移民各项工作扎实推进。移民后扶项目实施进度加快,黄沁河防洪工程征迁安置规范有序,进展顺利,多次受到省河务部门的肯定。

(二)重点工作任务完成情况

1.做好小浪底水库移民人口年度核定工作,按时足额发放直补资金。

完成情况:按照政策规定,组织完成了32个村移民人口年度核定工作,共核定直补45626人,按时足额发放直补资金2737.56万元,发放率达100%。

2.做好小浪底水库移民后期扶持工作。

完成情况:一是加强基础设施建设。新建、续建移民村基础设施项目43个,总投资1257万元,主要涉及道路、饮水、排水、文化中心等。二是扶持发展移民产业。今年年初以来,先后投资1528.42万元,重点扶持相关村发展日光温室、大棚及蔬菜种植等项目。三是移民扶贫工作。上半年投入59.2万元,帮助136户贫困移民对房屋、庭院进行全面整治,改善了人居环境。

3.做好沁河防洪工程征迁工作,确保防洪工程建设顺利推进。

完成情况:一是做好征迁收尾工作。今年年初以来,共征收征用土地64.53亩,复耕移交土地244.11亩。二是做好专业项目复建工作。今年年初以来,已完成65个复建项目的设计变更、审查和批复工作。三是加强资金监管,确保征迁资金安全。

4.认真做好水库移民和黄沁河防洪工程征迁稳定工作。

完成情况:一是组织开展了移民不稳定因素排查活动,抓早抓小,及时化解矛盾纠纷等问题。二是畅通信访渠道,落实领导接访制度。三是严格执行政策,规范程序,阳光征迁,维护征迁群众合法利益。今年年初以来,水库移民和征迁群众没有发生赴市以上信访案件,目前无信访积案。

二、市农林科学研究院

(一)问题整改情况

1.学用结合不够紧密。具体表现为:院企合作不深入,科技服务不够精准到位。

整改措施:围绕全市乡村振兴战略规划,认真落实市委十一届七次全会暨市委工作会议精神,加强院企合作,研究推进农业“新产业、新业态、新模式、高新技术”发展举措。

整改效果:制订《关于学习贯彻落实省市全会精神工作思路和工作重点方案》,指导服务十大农业科技企业,开展“四大提升”计划行动:实施国家农业科技园区建设提升计划行动,发展农业高新技术产业;实施农业科技创新提升计划行动,形成优势特色农业新产业;实施先进技术集成提升计划行动,发展壮大农业新业态;实施农业科技服务提升计划行动,形成农业新产业、新业态、新模式。

2.创新引领作用有待进一步提高。具体表现为:科技人员知识老化,不适应农业新经济发展需要。

整改措施:加强技术培训,提升农业科技服务水平,推广集成技术,探索乡村振兴科学发展路径,实现农业产业高质量发展。

整改效果:主持开展的全市乡村振兴工作调研,受到市委表彰。获首届焦作市发展研究成果二等奖1项,受到市政府表彰。承担省“四优四化”优质小麦专项,居全省领先水平。重点建设10个焦作国家农业科技园区示范基地,6个入选全市优秀示范基地。选育省审新品种1个,申请国家农业部品种登记新品种1个,参加省级试验新品系5个。开展技术培训和技术服务50多次,培训新型职业农民1165人。

3.科技人员下乡指导生产实践力度不足。具体表现为:部门之间工作质效不平衡,科技服务与乡村振兴结合不紧密。

整改措施:围绕全市乡村振兴,围绕农业绿色发展,研究制定《焦作市农林科学研究院业绩考核评价办法》,各部门结合各地农业生产实际和优势特色产业,采取多种形式开展科技服务。

整改效果:组织技术人员指导农业科技企业、合作社,建立示范基地,开展精准服务。建立作物育种、有机蔬菜、都市农业核心示范园,建立“四优四化、绿色增效、双优双高、三种三收、四优四高”技术示范基地2800亩。建设农业“技联网”公共服务平台、农业科技服务工作站、微信公众号,发布技术信息300余条。

(二)重点工作任务完成情况

1.实施国家农业科技园区提升计划行动。

完成情况:主持《焦作国家农业科技园区的发展实践及对策研究》,获首届焦作市发展研究成果二等奖。重点建设温县鑫合农庄等10个农业科技企业、合作社示范基地,其中6个被评为全市优秀示范企业(园区、基地),2个被评为示范园区(基地)。

2.实施农业科技创新提升计划行动。

完成情况:主持《关于全市农业供给侧结构性改革的调研报告》,获全市优秀调研报告,受到市委表彰。主持选育桑葚新品种“紫魅1号”,通过省审。主持选育“焦花1号”花生,已向国家农业部申请品种登记。主持选育玉米新品系1个,院企合作选育粮食作物新品系4个,参加省级试验。承担省小麦、玉米、水稻联合区试及河南省小麦产业技术体系试验,圆满完成各项工作任务。

3.实施先进技术集成提升计划行动。

完成情况:承担河南省“四优四化”优质小麦专项,建立示范基地1860亩,示范成效显著,在今年灾害天气频繁出现的情况下,小麦平均亩产达600.95公斤,百亩示范基地平均亩产达621.6公斤,是今年全省“四优四化”小麦专项最好成绩。开展先进技术集成与示范,建立“四优四化、绿色增效、双优双高、三种三收、四优四高”示范基地940亩,取得良好示范效果。开展葡萄限根栽培技术示范,居全省领先水平。新开展果树盆景栽培技术研究,引进果树新品种9个、蔬菜新品种21个、红薯新品种5个、示范种苗15万株。

4.实施农业科技服务提升计划行动。

完成情况:针对今年异常天气频繁出现的情况,采取多种措施积极应对。通过“农业科技流动大学”开展青年科技筑梦之旅活动、科技专家农村定点服务、专业技术人员继续教育培训、新型职业农民培训、邀请省专家开展技术指导,建立科技服务工作站100个,在《焦作日报》发布生产指导意见,有效降低异常天气的不利影响。上报市委、市政府、活动办信息15条,被采用7条。

5.提出并启动中医农业技术研究与应用项目。

完成情况:加入国际中医农业联盟,在我省率先提出并启动中医农业研究与应用。为解决农业发展过度依赖农药化肥造成的资源浪费、环境污染、农产品质量下降、严重危害人类健康等问题,弘扬中医文化,运用中医原理、辨证施治、整体系统观点,集聚世界现代、传统、生态农业精华;集成土壤修复、土壤处理、土壤提质、健壮生长、物理防治、绿色收储、标志管理、复合电商系统配套8项技术,为我市乡村振兴增添新动能,开辟具有焦作特色的创新型现代生态健康农业。开展“四大怀药”、蔬菜水果中医农业研究与应用,促进我市传统农业向生态农业转化升级。

政务要闻

全市侨联系统召开专题会议 学习贯彻第十次全国侨代会和市两会精神

本报讯(记者**徐金华**)昨日上午,全市侨联系统学习贯彻第十次全国侨代会暨市两会精神专题会议召开。市政协副主席、市侨联主席杨世民出席会议。

杨世民要求,全市各级侨联组织和广大侨联干部要认真学习、深刻领会会议精神,坚持以党建带侨建,切实提高政治站位。要按照市委书记王小平在市政协十四届一次会议上的讲话要求,以高度的政治责任感和使命感,自觉肩负起新形势下侨联工作的使命和任务,深怀爱侨之心,恪守为侨之责,多办利侨之事。要团结凝聚广大归侨侨眷和海外侨胞,为加快建设“四个焦作”、早日跻身全省“第一方阵”,建设全面体现新发展理念的示范城市,奋力谱写高质发展的焦作篇章,为焦作在中原更加出彩中出重彩、更精彩贡献侨界力量。

市委党校秋季主体班在武陟县开展现场教学

本报讯(通讯员**党培**)昨日,市委党校秋季主体班在位于武陟县的西滑封精神干部培训中心和何瑭家风家训教育基地开展现场教学。

在何瑭家风家训教育基地,主体班学员先后参观了何瑭书屋、家规家训馆等展厅,仔细观看何氏家规家训,进一步感悟了何瑭做人、为官、处事的原则立场和家风家训对党员干部以身作则、清廉从政产生的深刻影响。大家纷纷表示,要从自身做起,大力弘扬廉政文化,始终做到廉洁从政、一心为民,履职尽责、担当作为。

在西滑封精神干部培训中心,主体班学员了解了该村的发展历程和建设成就后,纷纷表示要学习王在富同志心怀群众、勇于担当、艰苦创业的奋斗精神,勇于创新、攻坚克难,为焦作在中原更加出彩中出重彩、更精彩贡献力量。

(上接一版②)“现在村里的陶令、石小二两家也强烈要求摘掉贫困户的帽子。”杨红亮说。

采访中记者了解到,由于产业扶贫、医疗扶贫、健康扶贫、金融扶贫等政策到位,加之武陟县采取了诸如“争当脱贫光荣户、文明勤劳奔小康”星级评定活动等激励措施,西陶镇王顺村的岳崇和东滑封村的廉保忠等贫困户也都主动申请“摘帽”。在8月份的评星活动中,西陶镇246家建档立卡贫困户,通过户申报、帮扶责任人和联户党员点评、民主测评等严格程序,共评出四星户9家、三星户59家、两星户123家、一星户55家。在全部508颗星中,有勤劳致富星94颗、卫生整洁星126颗、精神面貌星133颗,全镇争“星”摘“帽”的氛围日益浓厚。

(上接一版①)

抓创新

打造极具特色的“创新型党建”

以探索制度创新和载体创新为突破,抓创新、求活力,全力打造极具特色的“创新型党建”,是该市以标准化建设诠释高质量党建内涵的重要手段。

立足“强基固本”,创新实施“自荐直选”换届选举制度。该市在刚刚结束的全市“两委”换届选举工作中,通过采用先定事后选人的“自荐直选”选举方式,实行三荐、三诺、三审、三评、三公“五个三”工作机制,健全换届选举“千名观察员”制度,高质量完成了全部307个行政村、22个社区的“两委”换届选举工作。通过此次换届,该市的村党组织书记、村委会主任“一肩挑”比例达82.1%,“两委”交叉任职比例达80.3%;社区党组织书记、居委会主任“一肩挑”比例达63.6%;“两委”交叉任职比例达65.1%。

立足“多元生动”,创新开展党内组织生活。目前,该市各单位紧扣主题开展创新党课44次,主题鲜明、形式创新、感染力强,吸引了广大党员和群众的主动参与,赢得了干部群众一致好评。

立足“政策落实”,创新推进“双招双引”工作。该市坚持招才引智与招商引资并举,启动实施“沁阳英才计划”,研究制定了实施意见和实施办法,通过“沁阳英才基金”和人才新政,依托重点企业加强与中科院、清华、北大等高校院所合作,为人才搭建干事创业、施展才华、实现梦想的舞台。目前,9名高层次人才获得了生活津贴和“沁阳英才一卡通”;2个创新创业团队获得项目产业化扶持资金共40万元;与中铝协会合作创建了河南铝深加工产业协同创新平台。

立足“理念引领”,创新实行党建项目化管理。该市为深入推进基层党组织标准化建设,将基层党建工作项目分为创新探索型项目、典型示范型项目、制度推广型项目三大类推进,通过项目申报、立项、实施、验收、评估、激励等工作环节,真正将项目管理的手段和方法引入基层党建工作,引导基层党组织以基层党建工作项目化为抓手,抓好基本队伍、基本阵地、基本制度、基本活动、基本保障建设,推动基层党建工作不断“体现时代性、把握规律性性、富于创造性”,为沁阳在高质量发展中更加出彩提供坚强的组织保障。目前,一批示范性党组织立足内涵发掘,正在积极推进红色文化进祠堂、环保治理、慈善救助等项目。

提效率

打造科学高效的“高效型党建”

以强化自身建设和建立大数据平台为依托,提效率、求质量,全力打造科学高效的“高效型党建”,是以标准化建设实践诠释高质量党建内涵的重要目标。

选优配强,全力抓好全市党务工作者队伍建设。该市在全市各乡镇(街道)、市直单位健全党建办公室设置,明确乡镇(街道)1名科级干部兼任党建办主任,1名科级后备干部担任党建办专职副主任,具体负责党建工作,并精选配备2~3名党务干部,全面充实基层党建工作力量。利用钉钉培训系统、微信公众号、远程教育网络等网络平台,对该市各乡镇(街道)、市直单位的党务工作者开展业务培训和沟通交流,不断提升党务工作者的专业水平和工作效能。

求实求效,持续加大基层党建工作的联系指导力度。该市按照“全面从严、高标一流”要求,围绕“抓班子、带队伍、正风气、求实效”总体目标任务,健全完善基层党建工作联系指导机制,建立了5个基层党建工作联系指导组,机关干部每月至少2次深入联系的基层单位,掌握“两学一做”学习教育常态化制度化、“三会一课”、主题党日等活动落实情况,针对党建工作热点难点问题,到联系单位开展调查研究,摸清问题、提出建议,切实强化了对组织工作的督促指导,有效促进组工干部常态化深入基层组织、巡视巡察一线,做到工作在一线开展、问题在一线解决、本领在一线锤炼,有效提升了基层党建工作的质量和效率。

融合贯通,探索搭建科学高效的智慧党建平台。该市依托“焦作党建e家”平台,以“三清单一规范”为主要内容,以党组织标准化建设为目标,借助移动互联网、大数据、云计算等方式,搭建了沁阳“怀府红云”智慧党建平台,利用钉钉系统培训考核全市党务工作者,定期开展党建知识学习、测试等。该市公安局利用手机钉钉系统建立了微支部、微学堂、微考核、微监管“四微”管理平台,有效解决了党建工作落实难、“三会一课”监管难等问题。该市教育局拓宽“沁教云”平台功能,将党支部活动纳入“沁教云”管理,实现基层组织活动全程管理、全程巡察、全程指导,实现党建工作信息化。

“四城联创”红黑榜⑲

文教窗口类

红 榜

■马村区实验学校宣传氛围浓厚,校园内外干净整洁,车辆停放有序,生物病媒防制工作成绩显著,各类设施齐全、完好,档案资料规范、有序。

■建行焦作分行解放路支行应用多种形式广泛宣传文明创建,门里门外干净卫生,各类业务指示牌准确到位,相关制度齐全,活动记录规范。

■中石化东王封加油站宣传氛围浓厚,卫生状况良好,无乱张贴、乱涂写现象,便民工具齐全,礼貌待人,服务规范。

黑 榜

■绿源热力公司二所大厅没有文明创建宣传内容,环境卫生不整洁,醒目位置未设置“遵德守礼”提示牌和“学雷锋志愿服务站”标牌,显著位置未展示行业规范,未提供相关制度及投诉记录。

■河南昆仑能源天然气有限公司铭石加气站宣传氛围不浓厚,醒目位置未设“遵德守礼”提示牌、志愿服务宣传栏,环境卫生不整洁,公厕设施不齐全、异味大。

(市“四城联创”指挥部督导组)