焦作日报
焦作日报社 焦作市人力资源和社会保障局 联办
2019年7月25日 星期四
第156期

人力资源社会保障 双周刊

特邀策划：王东林
特邀统筹：杨乐意
特邀编辑：辛泽林 刘 琳
编 辑：聂 楠
校 对：段美如
组 版：郑志强
业务咨询电话：12333
服务热线：2118911

打造宽松高效政务环境 提升企业群众的满意度

市人社系统配合做好营商环境评议工作

本报讯（记者**杜玲**）今年，市人社局被市人大常委会确定为优化营商环境评议对象。近日，市人社局印发了《关于配合做好营商环境评议工作实施方案》，全力配合市人大常委会做好营商环境评议工作，围绕企业和群众关注的热点难点问题，以评促改、以改促优，推动形成优惠宽松的政策环境、廉洁高效的政务环境，通过提升人社服务质量、效率和水平，提升企业和群众的满意度。

据了解，市人大常委会确定34个政府部门和单位为评议对象，其中包括政务服务类评议对象30个，市人社局是其中之一；另有4个公共服务类评议对象，包括水、电、气、暖的供应单位。评议内容包括依法履职情况、政府服务情况、行政执法情况、监督管理情况。此次评议采取全体市人大代表评议、第三方问卷调查、网络征求社会各界意见3种方式进行。通过评议，市人大常委会将对政务服务类评议对象的后5名、公共服务类评议对象的最后1名进行跟踪监督。问题整改后满意率仍低于50%的评议对象，市人大常委会将对其启动询问、质询、特定问题调查等程序。

为加强对评议工作的组织领导，市人社局成立了由党组书记、局长王东林任组长，其他班子成员任副组长的全市人社系统配合做好营商环境评议工作领导小组，通过动员部署、自查调研、整改落实三个阶段开展工作。特别在自查调研阶段，该局重点开展了调研服务活动。该局机关科室、局属单位和各县（市）区人社局开展了以“人社服务在身边”为主题的调研服务活动。活动中，工作人员通过召开座谈会、实地查看、个别谈话、发放评议表等形式，了解人社政策的落实情况以及人社部门履职尽责、廉洁行政、高效便民、服务态度、文明执法等方面的工作情况，现场宣传人社政策，提供人社服务，收集和梳理群众对人社工作的意见和建议。

各县（市）区人社局重点对辖区内“四上企业”负责人、市人大代表、重点项目建设单位负责人、部分个体工商户进行了走访调研。该局机关科室、局属单位对相关服务对象进行走访调研，服务对象包括市直机关、事业单位、参保企业、社会组织、市重点项目建设单位、市人大代表等；窗口服务单位还要征求办事群众的意见和建议。

市人社局要求，机关科室、局属单位和各县（市）区人社局要对在走访调研中收集的意见和建议进行及时反馈，能当场解决的问题当场解决；不能当场解决的问题，在研究解决办法后要及时给予反馈。

在整改落实阶段，市人社局全力配合市人大常委会开展市人大代表评议工作；全力配合市人大常委会委托第三方机构开展问卷调查；全力配合市人大常委会开展网络评议等。根据市人大常委会评议调研工作组和第三方机构的反馈意见，该局将配合市人大常委会制订整改计划，认真抓好工作落实。

“这次评议的对象虽然是市人社局，但评议工作涉及全市人社系统，这是对全市人社工作的重大考验。”王东林要求，机关科室、局属单位和各县（市）区人社局要高度重视，正确对待，把这次评议作为抓班子、带队伍、提效率、优服务和提高群众满意度的契机，按照评议方案要求加强调查研究，广泛收集意见，逐条逐项抓好整改工作落实，坚持自查自纠、边查边改、边评边改，把整改工作贯穿于评议全过程，推动全市人社系统各项工作再上新台阶。

聚焦脱贫攻坚战

推动人社行业扶贫工作向纵深开展

本报讯（记者**杜玲** 通讯员**刘琳**）近日，市人社局召开会议，就全市人社系统脱贫攻坚反馈问题整改工作进行部署。会议要求，全市人社系统要坚决克服松懈情绪和自满思想，始终坚持问题导向，在抓好突出问题整改的基础上，立足当前、着眼长远，全力做好各项人社扶贫工作，让人社扶贫政策发挥最大效应，让人社扶贫措施更加务实管用，推动人社行业扶贫工作向纵深开展。

实现“两不愁三保障”，是中央确定的打赢脱贫攻坚战的重要目标。对此，人社部门责任重大。从中央到地方，对加快实现全面脱贫相关工作十分重视，在近日召开的全省人社系统脱贫攻坚政策培训和现场推进会上，省人社厅厅长刘世伟要求，全省人社系统要以更顽强的意志、更明确的思路、更精准的举措、更务实的作风，为2020年全面打赢脱贫攻坚战贡献力量。

为落实会议精神，市人社局把2018年年底国务院和省考核组发现的问题以及最近我市调研发现的问题进行了梳理。会议要求，对于人社部门的问题，要抓紧制定整改措施，明确整改责任和时限，确保问题尽快整改到位。全市人社系统各单位一把手要履行好第一责任人的责任，抓好整改工作；要组织全面排查，对发现的问题全部纳入工作台账并进行重点管理。

会议强调，凡是未按要求完成整改或敷衍塞责整改工作的单位，市人社局将对相关责任人进行约谈并重点督查，持续跟踪问效；经约谈和重点督查后仍没有整改到位的，将予以严肃追责，并取消年度各项人社工作评优资格。近期，市人社局将对全系统的脱贫攻坚工作进行明察暗访，到相关县（市）区重点检查问题整改情况，并到相关城区重点检查人社政策宣传和落实、基层站所工作开展等情况。通过抓整改，全市人社系统建立和完善了相关防范制度，确保问题不反弹。

会议要求，根据“一把手负领导责任，分管副职负主管责任，主要科室负责人负直接责任”的要求，相关县（市）区人社局要进一步明确责任，建立并规范责任体系，并重点抓好完善责任清单、坚持季度核查两项工作。

会议强调，人社行业扶贫是一项系统工程，涉及方方面面，包括就业创业、社会保险等扶贫政策落实和对口帮扶贫困地区及贫困户的工作。其中，就业创业扶贫方面，重点抓好技能培训、公益性岗位安置、就业岗位推荐、创业贷款扶持等工作。社会保险扶贫方面，要在确保“应参保尽参保”的基础上，按照省人社厅《关于进一步做好基本养老保险扶贫工作的通知》要求，定期从人社部扶贫信息平台下载贫困人员信息和部级标识数据，建立参保销号制度，确保全市建档立卡贫困人员实现“应保尽保”。

为奋斗者厚植创新创业沃土

本报记者 杜 玲
本报通讯员 谢长虹

2016年以来，我市出台了“1+6”人才政策，实施了“引才聚焦”人才工程，初步形成了惠及各类人才的全方位人才服务政策体系，为全市就业创业人员提供了落户、住房等一系列福利保障和政策红利，全力为奋斗者厚植创新创业沃土。记者昨日从市人才交流中心获悉，截至目前，我市引进培育了41个创新创业领军人才（团队），认定273名高层次人才，528人经过公示后即可领取落户生活补贴，187户家庭或个人今年下半年将参加公租房摇号。

据了解，“1+6”人才政策，即“一个意见、六个办法”。“一个意见”是指，为充分发挥创新创业领军人才（团队）对我市产业转型发展的引领作用，市委、市政府于2016年研究出台的《关于引进培育创新创业领军人才（团队）的意见》；“六个办法”是指，市委、市政府出台的《关于印发〈焦作市引进培育创新创业领军人才（团队）实施办法〉》、市政府出台的《关于印发焦作市高层次人才认定办法等五个办法的通知》。

根据“1+6”人才政策要求，为鼓励优秀人才带技术、带项目、带资金、带成果来焦作创新创业，我市于2016年启动了创新创业领军人才（团队）评审工作，目前我市已评审、命名表彰了两批共计41个创新创业领军人才（团队），拿出5650万元对相关项目进行产业化扶持。其中，3人入选中组部“万人计划”，1人荣获2017年国际科技进步二等奖。目前，我市已对第三批18个创新创业领军人才（团队）进行了评审、公示。

截至目前，我市已认定两批高层次人才，共计273人；为高层次人才发放了“焦作高层次人才一卡通”，高层次人才可凭此卡享受免费体检、免费游览景区等便民服务。

“为实现经济转型发展，我市把创新驱动、招才引智工作提到了前所未有的战略高度，出台了“1+6”人才政策，充分显示了焦作为奋斗者厚植创新创业沃土的热情和决心。”市人社局相关工作负责人说。

根据我市2018年发布的《中共焦作市委、焦作市人民政府关于实施“引才聚焦”工程加快建设全面体现新发展理念的示范城市的若干意见（试行）》精神，我市将进一步放宽人才引进条件，加大政策优惠力度，为技工院校预备技师（技师）班毕业生及以上学历的青年人才提供落户、生活等方面的优惠政策。此外，市人社局联合市财政局、市房产管理中心、市税务局、市国土资源局陆续出台了相关实施细则：《关于印发〈“引才聚焦”工程购房契税补贴实施细则〉的通知》《关于落实引才聚焦分工方案的实施细则》《关于印发〈焦作市落户高校毕业生申领生活补贴实施细则〉的通知》《关于印发〈焦作青年人才首次购房补贴发放实施细则〉的通知》。

据了解，今年1月份以来，我市正式受理了第一批落户生活补贴申请，截至5月底，已受理582人。通过对申报者的学历、落户等情况进行初审，我市确定了初步补贴名单，经市人社、公安、财政等部门审核后，有528人符合条件，待名单公示后即可兑现生活补贴。经个人申请、初审和复审，我市拟确定187户家庭或个人为市区公共租赁住房青年人才保障对象，并进行了公示，摇号分房程序将于下半年进行。

“一系列优惠政策非常符合焦作的实际情况和人才的现实需求，有助于我市拓宽识才用才视野。我市将本科及以上学历高校毕业生纳入人才储备计划，坚持问题导向、需求导向、目标导向，重‘引’更重‘留’，力争在全国青年人才争夺战中抢占先机。”市人社局相关工作负责人说。

“引才聚焦”人才工程内容摘要

类别	项目	优惠类型	对象			扶持政策
吸引青年人才来焦落户定居	实行落户生活补贴制度	落户生活补贴	2018年1月1日以后新引进落户	全日制博士研究生	到焦作就业创业的	按照每人每月1500元的标准发放三年生活补贴
					落户后暂未就业创业的	分别按照每人4000元的标准发放一次性生活补贴
				35周岁以下的硕士研究生	到焦作就业创业的	按照每人每月1000元的标准发放三年生活补贴
					落户后暂未就业创业的	分别按照每人3000元的标准发放一次性生活补贴
				毕业三年内的本科和技工院校预备技师(技师)班毕业生	到焦作就业创业的	按照每人每月500元的标准发放三年生活补贴
					落户后暂未就业创业的	分别按照每人2000元的标准发放一次性生活补贴
	改善安居住房条件	公租房住房保障	专科及以上学历且毕业未满5年(硕士及以上学历的不受毕业年限限制)的青年人才			优先纳入市公租房住房保障
		购房补贴	新引进落户，在焦作首次购买自住商品住房	全日制博士研究生		给予20万元购房补贴
				硕士研究生		给予5万元购房补贴
				“双一流”建设高校本科毕业生		给予2万元购房补贴
		契税补贴	符合享受落户生活补贴条件的普通高校和技工院校预备技师(技师)班毕业生	毕业五年内	首次购买已取得商品房预售许可证且在房管部门备案的自住商品住房	享受缴纳契税100%补贴
				毕业满五年之后	首次购买自住商品住房	享受缴纳契税50%补贴
健全青年人才就业创业服务机制	探索市场化引进青年人才机制	联络站工作经费	在河南理工大学以及焦作籍生源较多的高校建立人才工作联络站			推介高校毕业生留焦返焦就业，根据工作成效，每个人才联络站每年给予工作经费1万至2万元
	依靠乡情亲情引才	生活补贴	来焦工作的省博士服务团成员			认真履职，为挂职服务单位作出较大贡献的，给予2万元生活补贴
		旅游优惠	首次来焦参加招聘活动的高校毕业生			可持相关凭证免费办理全市景区通用7天的一次性旅游门票
			在校大学生到焦作景区旅游			凭学生证实行半价购票

求职者正在自助设备上注册个人简历。
本报记者 杜 玲 摄

『互联网+就业服务』：我市公共就业服务平台全新上线

求职、招聘实现网络智能化 群众找工作既免费又便捷

本报讯（记者**杜玲**）用手机扫描二维码，或用身份证、社保卡轻轻一刷，就可以在招聘会现场投递简历免费找工作，这样便捷的找工作方式，您听说过吗？7月23日，在市人力资源市场举办的招聘会上，求职者找工作、用人单位揽人才，都实现了网络智能化。

据悉，经过近3个月建设，市劳动就业管理局倾心打造的焦作公共就业服务平台近日全新上线。该局打造了线上、线下融和一体的综合性公共就业服务体系，开启了焦作“互联网+就业服务”新模式，为招聘单位和广大求职者提供了全新体验。

招聘会“上云”。7月23日，星期二，当天是市人力资源市场定期举办现场招聘会的日子。记者在招聘会现场看到，每个招聘摊位前都放着一台双面屏电脑，面对求职者的一面屏幕显示着招聘单位的岗位要求、薪资待遇等信息，面对招聘单位的一面屏幕显示着求职者的个人简历等信息。记者发现，大数据监测系统实时统计入场单位及岗位数量、用工需求排行、求职者人数、求职者性别及学历比例等数据；求职者扫描二维码即可向理想中的招聘单位投递简历；用人单位通过线上接收简历、自主查询信息、在线预约面试等程序进行招聘。

“对于广大求职者来说，从此再也不用带纸质简历现场排队填表了，大家拿身份证、社保卡刷一下或用手机扫描二维码，用人单位就能看见信息，简洁、方便还环保，太棒了！”来自市城乡一体化示范区的求职者赵娟，完成信息注册后对记者说。

据介绍，只要求职者把电子简历信息输入至智能化人才招聘服务平台数据库，在未找到工作前，相关信息将长期显示在我市各类大型专场招聘会，一旦有企业对求职者感兴趣，即可在线邀请其参加面试，实现了“人不在招聘会现场也不会错过大数据揽才”的工作目标。

当天，招聘会现场一家企业的人力资源部负责人说：“求职者进场后，我可以通过平台查看其简历，遇到合适的人才可以发送面试邀请，提高了企业的招聘成功率。”

统计显示系统上线以来，共有68家用人单位参会，提供各类就业岗位4078个，157人初步达成就业意向。目前，由于该系统运行时间较短，求职者知晓率低，个人注册用户数量较少，欢迎广大求职者通过该系统求职择业。

高科技支撑。随着互联网信息技术的飞速发展和快速普及，传统就业服务大厅已无法满足百姓对服务智能化、便捷化、信息化的需求，建设网上就业服务平台已是大势所趋。这也是我市的必然选择。“焦作公共就业服务平台包括综合业务管理、智能招聘、桌面洽谈、信息发布、自助服务、微信公众号、焦作公共就业网、焦作公共就业APP等子系统。该平台以焦作公共就业网(http://www.jzggjy.com)为依托，通过微信公众号、微官网和手机APP（包括企业端和个人端）共享数据，为招聘单位和求职者提供线上全方位综合服务。”市劳动就业管理局相关工作负责人说。

记者了解到，求职者轻点手机即可浏览最新的就业资讯和各项就业政策、法律法规；可查看业务指南，了解各项业务的经办流程及政策依据；查看就业E图还可以更直观地找到离家近、工资高的理想工作。

据介绍，在市人力资源市场每周二和周四举行的现场招聘会上，企业在焦作公共就业网上注册并通过审核后，可以在网上预定招聘摊位、发布招聘信息；个人在网站注册后可以及时查询招聘会和岗位信息，随时发布求职简历。特别是现场桌面洽谈系统上线后，求职者只需要扫描二维码即可投递简历，还可与招聘企业沟通互动，实现了全流程无纸化操作。

焦作公共就业服务平台全新上线后，我市人力资源市场实现了融合“互联网+”、参会企业信息发布、现场招聘洽谈等智能服务于一体，通过精准招聘、精准统计，推动我市人才流动和就业工作再上新台阶，助力我市人力资源市场公共就业服务工作实现跨越式发展。

热点关注

马村区人社局

全力筹备招才引智创新发展大会

本报讯（记者**杜玲**）近日，马村区人社局召开了第二届中国·河南招才引智创新发展大会筹备动员会。

会议要求，要认真学习相关人才工作政策文件，用足用好相关政策；要高度重视，完成平台信息注册，发布人才需求和项目需求相关信息；要以举办此次大会为契机，积极主动宣传马村区渴求人才、培育人才、善待人才的诚意和举措。

一线传真